

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
ระหว่าง
บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด
กับ
สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

เขียนที่ บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด
วันที่ 29 มีนาคม 2556

ตามที่ผู้แทนสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อบริษัทฯ เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2556 ปรากฏรายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง บัดนี้ ทั้งสองฝ่าย ได้มีมติร่วมกันในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อเรียกร้องข้อ 1 การปรับเงินเดือน ประจำปี 2556

บริษัทฯ ยินดีปรับเงินเดือนประจำปี 2556 ให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ในอัตรา 6.8% (หกจุดแปดเปอร์เซ็นต์) จาก Base และ 6.8% (หกจุดแปดเปอร์เซ็นต์) จาก Point ของเงินเดือนขั้นต้นของปี 2555 เพื่อตอบสนองต่ออัตราเงินเฟ้อ (CPI) รวมทั้งยังระดับความเป็นอยู่ และ 0.2% (ศูนย์จุดสองเปอร์เซ็นต์) จาก Base และ 0.2% (ศูนย์จุดสองเปอร์เซ็นต์) จาก Point ของเงินเดือนขั้นต้นของปี 2555 ทั้งนี้เพื่อปรับปรุงความเป็นอยู่ของพนักงานหลังประสบอุทกภัย

หมายเหตุ ยังไม่รวมค่าการประเมินผลงาน (เกรด S, A, B, C, D และ E)
อนึ่ง ในส่วนของเงื่อนไขการปรับเงินเดือนอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดิมที่ได้ถือปฏิบัติกันมา

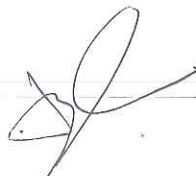
ข้อเรียกร้องข้อ 2 การจัดสรรงบประมาณสำหรับการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2556

บริษัทฯ ยินดีจัดสรรงบประมาณเพื่อจ่ายเป็นเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ประจำปี 2556 ในอัตรา 6 เท่า (หกเท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น (Basic Salary) หลังจากการปรับเงินเดือนประจำปี 2556 และเงินเพิ่มพิเศษ จำนวน 70,000 บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน) ทั้งนี้เพื่อเป็นการตอบแทนความทุ่มเทของพนักงานที่ร่วมผลักดันการ Start up การผลิตหลังจากกอบกู้โรงงานและยกระดับขึ้นสู่ 1,000 คันต่อวัน ได้อย่างรวดเร็ว รวมทั้งให้ความร่วมมือในการทำงานล่วงเวลา การทำงานในวันหยุด และการ Start up New Model ได้อย่างราบรื่น โดยแบ่งการจ่ายออกเป็น 2 ครั้ง ดังนี้

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ได้รับต้นฉบับแล้ว

ลงชื่อ.....
(นาย อดิศักดิ์ น้อยสุวรรณ)
วันที่ ๒๓ เม.ย 2556



ครั้งที่ 1 กำหนดจ่ายในวันที่ 14 มิถุนายน 2556 จำนวน สามเท่า (3เท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น และเงินพิเศษ จำนวน 35,000 บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

ครั้งที่ 2 กำหนดจ่ายในวันที่ 13 ธันวาคม 2556 จำนวน สามเท่า (3เท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น และเงินพิเศษ จำนวน 35,000 บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

อนึ่ง ในปี 2556 นี้ บริษัทฯมีความจำเป็นที่จะต้องขอความร่วมมือจากพนักงานในการยกระดับ GDP (Goods Direct Pass Rate) และผลักดันการเคลียร์ Back Order ให้ได้ตามแผน ดังนั้น บริษัทฯ จึงยินดีจ่ายโบนัสให้แก่สมาชิก สหภาพแรงงานฯ ประจำปี 2556 เพิ่มเติมในอัตรา 2 เท่า (สองเท่า) ของเงินเดือนขั้นต้น (Basic Salary) หลังจากการ ปรับเงินเดือนประจำปี 2556 และเงินเพิ่มพิเศษจำนวน 10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) โดยแบ่งการจ่ายออกเป็น 2 ครั้ง ตามกำหนดการจ่ายที่ได้ระบุไว้ข้างต้นนี้

บริษัทฯ ยินดีให้นำเอาค่าครองชีพ มาใช้ในการคำนวณเพื่อจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ(โบนัส) ในอัตรา 8 เท่า (แปดเท่า) ของค่าครองชีพ (Cost of Living) โดยกำหนดจ่ายในวันที่ 11 เมษายน 2556 ทั้งนี้เฉพาะการจ่ายโบนัส ประจำปี 2556 นี้เท่านั้น

สูตรการคำนวณโบนัส

$$\left\{ \frac{(\text{เงินเดือนขั้นต้น} \times \text{อัตราโบนัส}) + (\text{ประเมินผลงาน}) \times \frac{\text{จำนวนวันมาทำงานจริง}}{\text{จำนวนวันทำงานทั้งหมด}}}{\text{จำนวนวันทำงานทั้งหมด}} \right\} + (\text{ค่าครองชีพ} \times \text{อัตราโบนัส}) + \text{อัตราเงินเพิ่มพิเศษ}$$

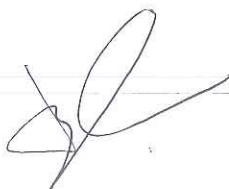
หมายเหตุ กรณีที่พนักงานเริ่มงานตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2555 เป็นต้นมา ให้คำนวณการจ่ายอัตราเงินเพิ่มพิเศษตามสัดส่วนจำนวนวันมาทำงานจริง

อนึ่ง ในส่วนของเงื่อนไขการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ(โบนัส) หรือเงินอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ ณ ที่นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดิมที่ได้ถือปฏิบัติกันมา

ข้อเรียกร้องข้อ 3 บริษัทฯยินดีปรับปรุงค่าครองชีพ จากเดิม 1,650 บาท (หนึ่งพันหกร้อยห้าสิบบาท) ปรับเป็น 2,200 บาท (สองพันสองร้อยบาท) ให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานฯ เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศไทยที่มีลักษณะการปรับสูงขึ้นผิดปกติและสถานะการครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไป

ข้อเรียกร้องข้อ 4 บริษัทฯยินดีปรับปรุงการปรับระดับ (Level) ของพนักงานซึ่งเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ดังนี้

1. การปรับระดับพนักงานจากระดับ 1 ขึ้นระดับ 2 ต้องมีคะแนนสะสมไม่ต่ำกว่า 8 คะแนน โดยไม่ต้องนำเอาอายุงานในระดับมาพิจารณา
2. การปรับระดับพนักงานจากระดับ 2 ขึ้นระดับ 3 ที่ไม่ได้รับการปรับระดับเลื่อนขึ้นเป็นเวลา 8 ปี ต้องมีคะแนนสะสมไม่ต่ำกว่า 9 คะแนน



ข้อเรียกร้องข้อ 5 การปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยการรักษาพยาบาล

บริษัทฯ ยินดีปรับปรุงสวัสดิการว่าด้วยการรักษาพยาบาลให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานฯ โดยจะทำการปรับปรุงวงเงินค่ารักษาพยาบาล ดังนี้

ผู้ป่วยใน สำหรับพนักงาน

เดิม บริษัทฯ จะจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้เต็มตามที่จ่ายจริงปีละ 50,000 บาท หากเกินวงเงิน สามารถเบิกได้ 50% โดยไม่จำกัดวงเงิน เปลี่ยนเป็น บริษัทฯ จะจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้เต็มตามที่จ่ายจริงปีละ 60,000 บาท หากเกินวงเงินสามารถเบิกได้ 50% โดยไม่จำกัดวงเงิน

ผู้ป่วยนอก สำหรับครอบครัว

เดิม บริษัทฯ จะจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้เต็มตามที่จ่ายจริงปีละ 12,500 บาท หากเกินวงเงิน สามารถเบิกได้ 25% โดยไม่จำกัดวงเงิน เปลี่ยนเป็น บริษัทฯ จะจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้เต็มตามที่จ่ายจริงปีละ 15,000 บาท หากเกินวงเงิน ในส่วนของคู่สมรสและบุตรสามารถเบิกได้ครั้งละ 50% โดยไม่จำกัดวงเงิน ในส่วนของบิดา มารดาเบิกได้ครั้งละ 25% โดยไม่จำกัดวงเงิน

ผู้ป่วยใน สำหรับครอบครัว (คู่สมรสและบุตร)

เดิม บริษัทฯ จะจ่ายค่ารักษาพยาบาลในส่วนของคู่สมรสและบุตรให้เต็มตามที่จ่ายจริงปีละไม่เกิน 40,000 บาทจากวงเงินผู้ป่วยในของพนักงาน(50,000 บาท) โดย 15,000 บาทแรกสามารถเบิกได้ครั้งละ 100% ส่วนอีก 25,000 บาทที่เหลือสามารถเบิกได้ครั้งละ 50% หากเกินวงเงินสามารถเบิกได้ครั้งละ 25% แต่ไม่เกิน 5,000 บาทต่อปี เปลี่ยนเป็น บริษัทฯ จะจ่ายค่ารักษาพยาบาลในส่วนของคู่สมรสและบุตรให้เต็มตามที่จ่ายจริงปีละไม่เกิน 40,000 บาทจากวงเงินผู้ป่วยในของพนักงาน(50,000 บาท) โดย 25,000 บาทแรกสามารถเบิกได้ครั้งละ 100% ส่วนอีก 15,000 บาทที่เหลือสามารถเบิกได้ครั้งละ 50% หากเกินวงเงินสามารถเบิกได้ครั้งละ 25% โดยไม่จำกัดวงเงิน

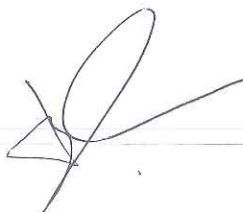
ข้อเรียกร้องข้อ 6 บริษัทฯยินดีปรับเงินค่ากะให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานฯดังนี้

เดิม

	พนักงาน	หัวหน้างาน	ผู้จัดการกลุ่มงาน	ผู้จัดการแผนก
B	188	198	208	218
X	32	34	36	38
Y	110	115	120	125
Z	170	180	190	200

ใหม่

	พนักงาน	หัวหน้างาน	ผู้จัดการกลุ่มงาน	ผู้จัดการแผนก
B	210	220	230	240
X	36	38	40	42
Y	123	128	133	138
Z	190	200	210	220



ข้อเรียกร้องข้อ 7 บริษัทฯยินดีปรับปรุงสวัสดิการเงินช่วยเหลือการศึกษานูตร ให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานฯดังนี้

ระดับอนุบาล	เดิม	2,800 บาท	ปรับเป็น	3,800 บาท
ระดับประถมศึกษา	เดิม	2,600 บาท	ปรับเป็น	3,600 บาท
ระดับมัธยมศึกษาและปวช.-ปวส.	เดิม	2,400 บาท	ปรับเป็น	3,400 บาท
ระดับปริญญา	เดิม	2,300 บาท	ปรับเป็น	3,300 บาท

ข้อเรียกร้องข้อ 8 บริษัทฯยินดีขยายการช่วยเหลือส่วนลดดอกเบี้ยให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานฯ โดยให้ครอบคลุมรถยนต์ทุกรุ่นที่บริษัทฯส่งขายให้กับผู้จำหน่ายโดยไม่จำกัดปริมาณรถกระบะทุก

ข้อเรียกร้องข้อ 9 บริษัทฯยินดีปรับเบี้ยขยันให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานฯ จากเดิม 495 บาทต่อเดือน เป็น 660 บาทต่อเดือน

ข้อเรียกร้องข้อ 10 บริษัทฯยินดีปรับปรุงรางวัลอายุงานฯ ให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ดังนี้

เดิม

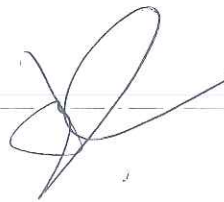
อายุงาน 5 ปี	โล่รางวัลอายุงาน
อายุงาน 10 ปี	โล่รางวัลอายุงานและรางวัลอายุงานในรูปของทองคำรูปพรรณน้ำหนัก 1 บาท
อายุงาน 15 ปี	รางวัลอายุงานมูลค่า 30,000 บาทในรูปของทองคำรูปพรรณ
อายุงาน 20 ปี	รางวัลอายุงานมูลค่า 30,000 บาทในรูปของทองคำรูปพรรณ
อายุงาน 25 ปี	รางวัลอายุงานมูลค่า 30,000 บาทในรูปของทองคำรูปพรรณ และแพ็คเกจทองเที่ยวมูลค่า 20,000 บาท

ใหม่

อายุงาน 5 ปี	โล่รางวัลอายุงาน
อายุงาน 10 ปี	โล่รางวัลอายุงานและรางวัลอายุงานในรูปของทองคำรูปพรรณน้ำหนัก 1 บาท
อายุงาน 15 ปี	รางวัลอายุงานมูลค่า 37,000 บาทในรูปของทองคำรูปพรรณ
อายุงาน 20 ปี	รางวัลอายุงานมูลค่า 37,000 บาทในรูปของทองคำรูปพรรณ
อายุงาน 25 ปี	รางวัลอายุงานมูลค่า 37,000 บาทในรูปของทองคำรูปพรรณ และแพ็คเกจทองเที่ยวมูลค่า 20,000 บาท
อายุงาน 30 ปี	รางวัลอายุงานมูลค่า 37,000 บาทในรูปของทองคำรูปพรรณ และแพ็คเกจทองเที่ยวมูลค่า 25,000 บาท

หมายเหตุ : กรณีแพ็คเกจทองเที่ยว 25 ปี หรือ 30 ปี พนักงานสามารถเลือกรับได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น

ข้อเรียกร้องข้อ 11 การปรับปรุงค่าชดเชยกรณีเกษียณอายุงานให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานฯ บริษัทฯได้พิจารณาแล้วว่าเป็นสิ่งที่พนักงานต้องมีการวางแผนการสำรองเงินทุนล่วงหน้า ดังนั้น บริษัทฯจึงพิจารณาคงเงื่อนไขเดิม



ข้อเรียกร้องข้อ 12 กรณีการโอนย้ายสมาชิกสหภาพแรงงานอื่นเนื่องมาจากการขยายกิจการส่งผลให้มีการเปลี่ยนแปลงที่ตั้งของสถานประกอบการ กรณีนี้บริษัทฯจะพิจารณาร่วมกับคณะกรรมการสหภาพแรงงานฯ

ข้อเรียกร้องข้อ 13

สภาพการจ้างอื่นใดที่มีได้มีการเปลี่ยนแปลงตามข้อตกลงฉบับนี้ ให้คงไว้ตามเดิม

หมายเหตุ

พนักงานสัญญาจ้างชั่วคราว นักศึกษาฝึกงานทุกประเภท จะไม่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ(โบนัส) ตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ข้อเรียกร้องข้อ 2 รวมทั้งผลประโยชน์อื่นใดตามที่กำหนดไว้ในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับนี้

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนี้ทำขึ้นสามฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ผู้แทนสหภาพฯ และผู้แทนบริษัทฯ ได้อ่านและเข้าใจข้อความในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนี้ถูกต้องตรงกันโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนสหภาพฯ



(นางสาวเจลิมพร อินทร์เรืองศรี)

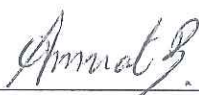


(นายพรศักดิ์ เข้มทอง)

(นายชาญศิลป์ ทรัพย์โนนหาว)



(นายสมยศ แก้วทับทิม)



(นายอำนาจ บัวเสือ)



(นายอุดม ไกรยราช)



(นายวิทยา หล้าเตจา)

ผู้แทนบริษัทฯ



(นายบัณฑิต ไทรทอง)



(นายปฐวิติ ณ สงขลา)



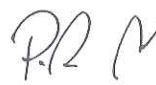
(นายวิชัย ประสุศักดิ์พิทักษ์)



(นายไพโรจน์ ศรีสุกัธรัตน์)



(นายวัลลภ เหลืองสินาค)



(นางพิศมร นิภาวงษ์)



(นายอดุลย์ กลั่นวาริ)