



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road.

Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand.

Cable Address : THAIHONDA

Tel : 326-0641-9 Fax : 326-0640

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง

เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520

โทร. 326-0641-9 แฟกซ์ 326-0640

ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการที่ 2 /2543

เรื่อง การเกษียณอายุของพนักงาน

ตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯได้กำหนดให้พนักงานชายเกษียณอายุที่ 55 ปี และพนักงานหญิงเกษียณอายุที่ 50 ปีนั้น บัดนี้ เนื่องจากภาวะโดยรวมของโลกและของประเทศไทย ได้เปลี่ยนแปลงไปทำให้ประชากรมีอายุเฉลี่ยเพิ่มมากขึ้น ทำให้บริษัทฯและองค์กรต่างๆได้ปรับเพิ่ม อายุการทำงานกันมากขึ้น ในบริษัทฯ ไทยฮอนด้าฯก็ได้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมโดยการปฏิรูป ทางเทคนิคในการทำงานโดยเฉพาะในสายการผลิตให้ผู้สูงอายุสามารถทำงานได้ ประกอบกับการ พัฒนาเทคโนโลยีทางเครื่องมือ เครื่องใช้สำนักงาน ทำให้พนักงานได้ผ่อนคลายในการทำงาน มีความ สะดวกสบายมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้พนักงานทั้งชายและหญิงได้มีโอกาสทำงานในอายุการทำงานที่เท่าเทียมกัน สอดคล้องกับปรัชญาฮอนด้า คณะกรรมการสวัสดิการจึงมีมติให้ พนักงานชายและพนักงานหญิง เกษียณอายุที่ 55 ปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 21 มิถุนายน 2543 นี้เป็นต้นไป

คณะกรรมการสวัสดิการ

(นายวรณ แสงสุริยาชาติ)

(นายมิฐิฐ อาชาสีนา)

(นายประกิจ จุณห์หา)

(นายพงษ์เดช ศรีวิชิระประดิษฐ์)

(นายวันชัย มุควารี่)

(นายอุทัย เหลืองทอง)

(นายหาญณรงค์ ชันไล)

(นายธนกิจ สาโสิกา)

(นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร)



HONDA®
WORLD'S LARGEST MOTORCYCLE MANUFACTURER

THAIHONDA MANUFACTURING CO., LTD.

410 Ladkrabang Industrial Estate, Chalongkrung Road.
Ladkrabang Bangkok 10520 Thailand.
Cable Address : THAIHONDA
Tel : 326-0641-9 Fax : 326-0640

บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
410 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง
เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
โทร. 326-0641-9 แฟกซ์ 326-0640

ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการที่ 3/2543
เรื่อง ผลการพิจารณาปรับปรุงสวัสดิการประจำปี 2543

.....

ตามที่สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ได้แจ้งความจำนงค์ในการขอปรับปรุงสวัสดิการ
ต่อบริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด ผ่านหนังสือข้อเรียกร้องประจำปี 2543 ที่ สจท.17/2543 ลงวันที่ 2
พฤษภาคม 2543 ซึ่งเรื่องดังกล่าวที่ประชุมได้มอบหมายให้คณะกรรมการสวัสดิการ พิจารณา ได้ข้อสรุปดังต่อไปนี้

1. การปรับอายุเกษียณ ให้พนักงานหญิงเกษียณอายุ 55 ปี เท่ากับพนักงานชาย ซึ่งมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่
21 มิถุนายน 2543 โดยประกาศ คณะกรรมการสวัสดิการฉบับที่ 2/2543 มิถุนายน 2543

2. การปรับเปลี่ยนรถรับส่งพนักงานจากรถธรรมดา เป็นรถปรับอากาศ ทุกคันโดยยึดถือหลักการระยะ
ทางกับระยะเวลาในการเดินทางตามลำดับ ก่อนหลัง ซึ่งกำหนดไว้ดังต่อไปนี้

2.1 ดำเนินการปรับเปลี่ยน ในปี 2001 จำนวน 12 คัน

ปี 2002 จำนวน 16 คัน

และในปี 2003 จำนวน 6 คัน

2.2 หากมีเหตุการณ์ใด อันอาจมีผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทฯ อาทิเช่น เกิดวิกฤติ
การณ์เศรษฐกิจ หรือประสบกับภาวะขาดทุน สหภาพแรงงานกับบริษัทฯ จะร่วมกันปรึกษาหารือ
เพื่อพิจารณาอีกครั้ง ตามความเหมาะสมของสถานการณ์

2.3 ในรอบปีของการปรับเปลี่ยนให้ถือเอา วันที่ 1 มิถุนายน ของปีนั้นๆ เป็นหลัก

3. การปรับค่าครองชีพอาหาร จากเดิมเป็น 530 บาท และให้ทำการเปลี่ยน จากการใช้คูปองเป็นการใช้เงินสด
แทน โดยโอนเข้าไปในเงินเดือนทุกเดือนโดยหลักการดังต่อไปนี้

3.1 เปลี่ยนจากการใช้คูปองอาหาร มาใช้เป็นการโอนเข้าไปในบัญชีเงินเดือนของพนักงาน ในช่อง
"ค่าอาหาร" เดือนละ 530 บาท

3.2 เงินค่าอาหารดังกล่าวนี้จะไม่นำไปการคำนวณ อัตราการขึ้นเงินเดือน เงินโบนัส ค่าสงวนเวลา
ค่าทำงานในวันหยุด หรือผลประโยชน์อื่นใด

3.3 เริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่เงินเดือน กรกฎาคม 2544 นี้ เป็นต้นไป (จ่ายวันที่ 25
ธันวาคม 2543)

4.สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของบิดา มารดาของพนักงานประจำ ให้ใช้ ในวงเงินไม่เกิน 50% ของค่ารักษาพยาบาลของครอบครัว โดยที่ จะต้องบิดา มารดา ที่ถูกต้องตามกฎหมายของพนักงานประจำที่ไม่มีอาชีพหรือรายได้และมีอายุ 55 ปีขึ้นไป โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

4.1 กำหนดให้ใช้ไม่เกิน 50% ของวงเงินค่ารักษาพยาบาลของครอบครัวพนักงาน(ภริยา,สามีและบุตร ธิดา) กล่าวคือ

คนใช้นอก ไม่เกิน 3,750 บาท (จากงบของครอบครัว 7,500 บาท)

คนใช้ใน ไม่เกิน 10,000 บาท (จากงบของครอบครัว 20,000 บาท)

4.2 ในกรณีที่ บิดามารดา ไม่มีอาชีพหรือรายได้ประจำ แต่มีสวัสดิการอื่นใดหรือมีประกันชีวิตหรือประกันสุขภาพ นั้น ให้ใช้สิทธิในการเบิก ก่อน เป็นลำดับแรก จากนั้น จึงจะสามารถให้สิทธิได้ ตามสวัสดิการในข้อนี้

4.3 กรณี ที่พนักงาน มีพี่น้องทำงานอยู่ในบริษัทมากกว่า 1 คน ให้พนักงานที่มีอายุสูงสุดเบิกค่ารักษาพยาบาลได้แต่เพียงผู้เดียว

4.4 พนักงานจะต้องใช้ สวัสดิการนี้ เพื่อประโยชน์ในการรักษาพยาบาลของบิดา มารดาของตนเองเท่านั้น หากพบว่า มีการยื่นข้อมูลเอกสารเป็นเท็จ บริษัทจะดำเนินการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทต่อไป

4.5 เริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2544 เป็นต้นไป

5.สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยของพนักงาน ปรับเพิ่มจากเดิมเป็น 400,000 บาท โดยมีหลักการดังต่อไปนี้

นี้

5.1 ให้ใช้เงื่อนไขเหมือนเดิม ทุกประการ

5.2 สวัสดิการในข้อนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่งวดการกู้เงินเพื่อซื้อที่อยู่อาศัยในเดือนมกราคม 2544 เป็นต้นไปไม่มีผลย้อนหลังสำหรับพนักงานที่กู้ซื้อบ้านไปแล้ว

5.2 เริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 มกราคม 2544 เป็นต้นไป

6.การปรับเพิ่มอัตราเงินสะสมและเงินสมทบในเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งมีข้อสรุปให้ปรับจากเดิมเพิ่มอีก ช่วงละ 1% เป็นอัตราใหม่ ดังต่อไปนี้

6.1 อัตราเงินสะสมและสมทบ

อายุงาน < 7 ปี 6 %

อายุงาน 7 ถึง <11 ปี 7%

อายุงาน 11 ถึง<15 ปี 8%

อายุงาน 15 ปีขึ้นไป 9%

6.2 เงื่อนไขอื่นใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในหลักการเดิม

6.2 เริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2544 เป็นต้นไป(งวดเดือนมกราคม 2544)

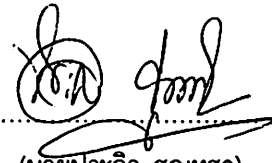
อนึ่ง การพิจารณาเรื่องสวัสดิการ โดยคณะกรรมการสวัสดิการ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้น เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดย
ความเห็นชอบตามเจตนารมณ์ของนโยบายแรงงานสัมพันธ์แบบทวีภาคีที่ยั่งยืน ทั้งสองฝ่าย จึงลงมือข้อไว้เป็นหลัก
ฐาน



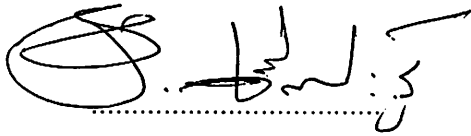
(นายวรุณ แสงสุริยาโชติ)



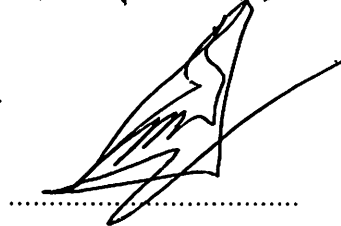
(นายมิตร อชาฮานา)



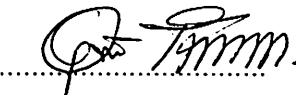
(นายประกิจ ชุณหชา)



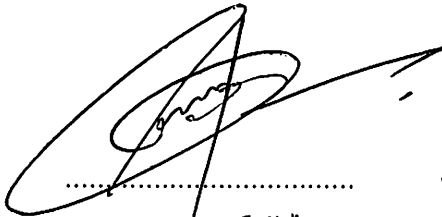
(นายพงษ์เดช ศรีวิฑริประดิษฐ์)



(นายวันชัย มุควาร)



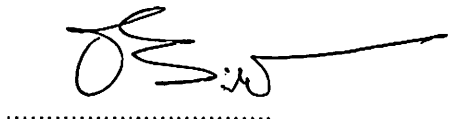
(นายอุทัย เหลืองทอง)



(นายหาญณรงค์ ชันโล)



(นายธนกิจ สาโสภา)



(นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร)