



วารสาร สหภาพแรงงาน ฮอนด้าแห่งประเทศไทย

HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND
ฉบับที่ 2 / ประจำเดือน มิถุนายน - สิงหาคม 2559



สารบัญ / Contents

เรื่อง	หน้า	เรื่อง	หน้า	เรื่อง	หน้า
๑ สารจากประธาน	2	๑ ข่าวการศึกษา	6	๑ สวัสดิการงานศพ	10
๑ สารจากเลขาธิการ	3	๑ ฟายเทคโนโลยีและสารสนเทศ	7	๑ สวัสดิการเยี่ยมไข้สมาชิก	11
๑ มุขกฎหมายแรงงาน	3	๑ กีศทงานแรงงาน	7	๑ ข่าวสาร ฟุตบอล	12
๑ ประชาสัมพันธ์ เข้มแข็ง	4	๑ สมาชิกแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย	8	๑ โครงการอบรมสัมมนา สหภาพแรงงานฯ	12
๑ ภาพกิจกรรม สหภาพแรงงานฯ	5	๑ สภาองค์กรลูกจ้างยานยนต์ฯ	9		
๑ ข่าวสารยานยนต์	6	๑ ประกันสังคมกับแรงงาน	9		



เรียนสมาชิกทุกท่านครับ นับจากกระผมและคณะกรรมการ
สหภาพแรงงาน 31 ท่าน ได้ปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ตามที่ระบุไว้ใน
ข้อบังคับสหภาพฯ และมติที่ประชุมใหญ่ มีหลายภารกิจที่ได้ดำเนินงาน
จนสำเร็จลุล่วงไปแล้ว เช่น การจัดซื้อที่ดินซึ่งเราได้ซื้อที่ดินจาก
บริษัทบริหารสินทรัพย์กรุงเทพฯ (บสท.) เป็นจำนวน 8 ไร่
60 ตารางวา ราคา 8,400,000 บาท ในเขตพื้นที่ถนน
ร่วมพัฒนา (สำนักงานขนส่งกรุงเทพฯ พื้นที่ 4 ตรงข้ามวัด
ใหม่กระทุ่มล้ม) แขวงลำด้อยตึง เขตหนองจอก (เจียระดับ)
กรุงเทพฯ ลึกจากถนนสุขุมวิท 2.5 กิโลเมตร เชื่อมต่อกับถนน
หลวงแพ่งอ่อนนุช และถนนมอเตอร์เวย์ ซึ่งที่ดินเปล่าแปลงนี้สหภาพฯ
จะใช้เป็นศูนย์กลางประสานงานทางด้านแรงงาน เป็นศูนย์ประชุมประจำเดือน
ศูนย์อบรมสัมมนาของกรรมการและสมาชิก รวมทั้งใช้สำหรับการทำกิจกรรมสำคัญ
ทางด้านแรงงาน ขณะนี้เราอยู่ระหว่างการขออนุญาตจากฝ่ายโยธา สำนักงานเขต
หนองจอก เพื่อกำหนดแบบแปลนสำหรับการถมดินและการก่อสร้างอาคาร หากมีอะไรคืบหน้า
จะแจ้งให้สมาชิกทราบต่อไป

สหภาพแรงงานใคร่ขอขอบคุณสมาชิกสำหรับข้อเสนอแนะและความร่วมมือในการทำกิจกรรมในรอบเดือน 3 เดือนที่ผ่านมา หากสมาชิกท่านใดมีข้อสงสัยหรือต้องการมีส่วนร่วมต่อการบริหารงานสหภาพฯ อย่าลืมนะมาทักทายนั้่งปรึกษาหารือกับคณะกรรมการสหภาพฯ



สารจากเลขาธิการ

นายณนท สราทรพันธุ์

สวัสดิ์ สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าทุกท่านครับ ฉบับนี้เป็นวารสารเล่มที่ 2 ในปีนี้ ในรอบรั้วบ้านของเรามีหลายสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในช่วงนี้ พวกเราทุกคนคงจะรู้ดีอยู่แล้วทั้งปัญหาการผลิต คุณภาพ ซึ่งพวกเราก็จะร่วมมือกันให้ผ่านพ้นไปได้อย่างแน่นอน ในสหภาพฯ ของเราช่วงนี้ก็มีหลายๆ การกิจที่จะดำเนินการให้เสร็จสิ้น ทั้งเรื่องของสำนักงานสหภาพฯ (ภายนอก) ที่จะดำเนินการก่อสร้าง เรื่องสวัสดิการต่างๆ ที่ยังไม่ได้รับของผู้เกษียณ (ที่เข้าทำงานก่อนปี พ.ศ.2533) เป็นต้น

ในฐานะแม่บ้านขององค์กร ซึ่งจะต้องดูแลและประสานงานในทุกๆ ส่วน ทั้งในส่วนของสหภาพแรงงานฯ กรรมการ สมาชิก และองค์กรภายนอก ก็มีอะไรอีกหลายอย่างที่จะต้องทำให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น คือเรื่องของการประสานงานต่างๆ ของสมาชิก

ในการแจ้งข่าวสารต่อสหภาพแรงงานฯ เช่น สมาชิกนอนพักรักษาตัวอยู่ที่โรงพยาบาลหรือที่บ้าน งานศพของบิดามารดาของสมาชิก และปัญหาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับสหภาพแรงงานฮอนด้าฯ ซึ่งสมาชิกทุกท่านสามารถแจ้งข่าวและข้อมูลต่อกรรมการสหภาพฯ ได้ทุกท่าน โทรศัพท์สายตรง 02-3260551 (ห้องสหภาพ) เบอร์ภายใน 1509 หรือจะติดต่อโดยตรงกับเลขาธิการสหภาพฯ หมายเลขโทรศัพท์ 089-0219150, ID Line : nart10984 , Email : nartkickoof@hotmail.com

สุดท้ายนี้ ขอให้สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าฯ ติดตามสถานการณ์ของบริษัทฯ และ ของสหภาพฯ เพื่อจะได้ข้อมูลนำมาปรับตัวให้ได้กับปัจจุบัน เพื่อครอบครัวและความมั่นคงในการทำงานของเรา และขอให้สิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายในสากลโลก พระแก้วมรกต พระพุทธรูปชินราช หลวงพ่อทวด ฯลฯ จงดลบันดาลให้สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าฯและครอบครัว มีความสุข สุขภาพร่างกายแข็งแรง อยู่ดีมีเงินใช้ ทุกคนครับ.



คำพิพากษาฎีกา 7084-7106/2544 ทางปฏิบัติเมื่อถึงวันจ่ายค่าจ้าง นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างในระหว่างเวลา 15.00 ถึง 17.00 นาฬิกา ตั้งแต่ปี 2533 ตลอดมา โดยลูกจ้างไม่เคยโต้แย้งคัดค้าน ฉะนั้นจึงถือได้ว่าการกำหนดเวลาจ่ายค่าจ้างดังกล่าว เป็นสภาพการจ้างที่มีผลผูกพันนายจ้างและลูกจ้างทั้งหมด ต่อมานายจ้างเปลี่ยนแปลงกำหนดเวลาการจ่ายค่าจ้างมาเป็นระหว่างเวลา 12.00 ถึง 13.00 นาฬิกา ย่อมมีผลเป็นการเปลี่ยนแปลงสภาพฝ่ายเดียว โดยไม่ชอบ



คำพิพากษาฎีกา 12088/2547 นายจ้างประกาศจ่ายค่าเทียวก่แก่ลูกจ้าง ที่ขับรถบรรทุกทุกหัวลากฝ่ายเดียวและถือปฏิบัติจ่ายค่าเทียวก่เรื่อยมา จนกลายเป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง แต่มีใช้เป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่เกิดจากการแจ้งข้อเรียกร้อง ดังนั้น นายจ้างสามารถทำสัญญาจ้างกับลูกจ้างเข้าใหม่ ตกลงยกเว้นสิทธิประโยชน์บางส่วนตามประกาศได้ ไม่ขัดต่อ พ.ร.บ. แรงงานสัมพันธ์ฯ มาตรา 20



คำพิพากษาฎีกา 12170/2555 นายจ้างแก้ไขระเบียบว่าด้วยเจ้าหน้าที่ และสวัสดิการเจ้าหน้าที่ฯ ซึ่งแต่เดิมผู้จัดการมีอัตราเงินเดือนรวม 40 ขั้น ขั้นต่ำสุด 8,360 บาท และขั้นสูงสุด 54,454 บาท เป็นอัตราเงินเดือนรวม 38 ขั้น ขั้นต่ำสุด 8,620 บาท และขั้นสูงสุด



มุมมองหมายแรงงาน

51,270 บาท ทำให้ขั้นเงินเดือนลดลงจากเดิมที่เคยมี 40 ขั้น เหลือเพียง 38 ขั้น แม้เงินเดือนขั้นที่ 1 ถึงขั้นที่ 38 จะสูงขึ้น แต่เมื่อลดขั้นเงินเดือนเหลือเพียง 38 ขั้น เป็นเหตุลูกจ้างได้รับเงินเดือนลดลง ถือเป็นการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างโดยไม่ชอบ

การแก้ไขที่เป็นคุณยิ่งกว่าเดิม



คำพิพากษาฎีกา 2036/2551 นายจ้างปรับเปลี่ยนพนักงานรายชั่วโมงเป็นพนักงานรายเดือน แม้เป็นการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง แต่พนักงานรายเดือนมีอัตราค่าตอบแทนสูงกว่า ถือว่าเป็นคุณยิ่งกว่าเดิม



คำพิพากษาฎีกา 1373-1375/2527 บริษัทเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อบังคับโดยพลการมิได้ปฏิบัติตามขั้นตอนของกฎหมาย แม้ข้อบังคับใหม่จะเป็นคุณแก่ลูกจ้างโดยส่วนรวมยิ่งกว่าข้อบังคับเดิม แต่ในส่วนที่เกี่ยวกับเงินบำเหน็จไม่เป็นคุณแก่ลูกจ้าง ดังนั้น ข้อบังคับส่วนที่เกี่ยวกับเงินบำเหน็จจึงไม่มีผลผูกพันกับลูกจ้าง

ประชาสัมพันธ์... เ้าแม่ง



ช่องทางการสื่อสาร
กับ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

1. ผ่านทาง www.facebook.com/hondaunions
2. ผ่านทางแอปพลิเคชันไลน์
Line id : Hondaworkings'union
3. โทรศัพท์
ไทยฮอนด้าลาดกระบัง 02-326-0551,
ไทยฮอนด้าโรจนะ 035-266-695
4. ผ่านทางกล่องรับเรื่องร้องทุกข์
ที่ห้องสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย



นายปรีชา สิงห์

หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์



นายประภค วิสุทธวิริยากร



นายอานนท์ ศรีวิชัย



นายกรัตร์ อนธิยา

ผู้ช่วยฝ่ายประชาสัมพันธ์

HONDA UNION NEWS
สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
e-mail : hondaunion@hotmail.com Tel 02-3260551
ฝ่ายประชาสัมพันธ์ วันที่ 13 วันที่ 19 สิงหาคม 2559

อาลัยแด่คณะผู้ก่อตั้ง นายทั้ง สิงทอง

นายทั้ง สิงทอง เป็น 1 ใน 10 ของผู้ก่อตั้งสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ซึ่งในวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2518 ท่านและคณะได้ยื่นจดทะเบียนในนามสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ต่อมาในปี 2519 ได้จดทะเบียนเป็นสหภาพแรงงาน หากวันนั้นขาดซึ่งคุณลุงทั้ง สิงทองและเพื่อนร่วมอุดมการณ์ของเราจะไม่มีความหมายเช่นทุกวันนี้

นายทั้ง สิงทอง เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยซึ่งมีบุตรที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยถึงสามคนคือ คุณประจักษ์ คุณประทีป สิงทองและคุณสุวิทย์ สิงทอง เกียรติวัฒนาวิริยะ นายทั้ง สิงทอง จะอยู่ในความทรงจำของสมาชิกฮอนด้าทุกคนตลอดไป

คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ขอแสดงความเสียใจกับครอบครัวทั้ง สิงทอง

* ปรีชา สิงห์ รามภณ *

HONDA UNION NEWS
สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
e-mail : hondaunion@hotmail.com Tel 02-3260551
ฝ่ายประชาสัมพันธ์

บอกข่าวเล่าเรื่อง
สวัสดิการน้ำดื่มประจำ

เนื่องจากสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยได้ยื่นข้อเรียกร้องให้บริษัทฮอนด้า จำกัด จ่ายค่าตอบแทนให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้า จำกัด ซึ่งบริษัทฮอนด้า จำกัด ได้ให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานฮอนด้า จำกัด โดยได้จ่ายค่าตอบแทนให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้า จำกัด เป็นประจำทุกวัน

เนื่องจากจากการจ่ายค่าตอบแทนให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้า จำกัด บริษัทฮอนด้า จำกัด ได้ให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานฮอนด้า จำกัด โดยได้จ่ายค่าตอบแทนให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้า จำกัด เป็นประจำทุกวัน

สวัสดิการน้ำดื่มประจำ 60,000 บาท

* ปรีชา สิงห์ รามภณ *

HONDA UNION NEWS
สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
e-mail : hondaunion@hotmail.com Tel 02-3260551
ฝ่ายประชาสัมพันธ์ วันที่ 8 วันที่ 29 กรกฎาคม 2559

ปัญหาการรับส่งพนักงาน

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยได้ในการร้องเรียนจากพนักงานซึ่งได้ในการร้องเรียนจากการให้บริการรับส่งพนักงาน เช่น รถรับส่งไม่พอ การรับส่งไม่ตรงเวลา ฯลฯ

จากการบริการดังกล่าวนี้ ทำให้เกิดความไม่พอใจในการให้บริการและการรับส่งพนักงาน ซึ่งปัญหาที่เกิดขึ้นนี้เกิดจากการให้บริการรับส่งพนักงานที่ไม่เพียงพอและไม่ตรงเวลา

ดังนั้นเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาความไม่พอใจในการให้บริการรับส่งพนักงาน โดยสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยได้ในการร้องเรียนไปยังผู้บริหารของบริษัทฮอนด้า จำกัด เพื่อให้ผู้บริหารของบริษัทฮอนด้า จำกัด ได้ในการแก้ไขปัญหาความไม่พอใจในการให้บริการรับส่งพนักงาน

ปัญหาการรับส่งพนักงาน

* ปรีชา สิงห์ รามภณ *

HONDA UNION NEWS
สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
e-mail : hondaunion@hotmail.com Tel 02-3260551
ฝ่ายประชาสัมพันธ์ วันที่ 10 วันที่ 5 สิงหาคม 2559

WATER NET รับประกันน้ำ RO. ปลดหนี้

คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยได้ในการร้องเรียนไปยังผู้บริหารของบริษัทฮอนด้า จำกัด เพื่อให้ผู้บริหารของบริษัทฮอนด้า จำกัด ได้ในการแก้ไขปัญหาความไม่พอใจในการให้บริการรับส่งพนักงาน

WATER NET รับประกันน้ำ RO. ปลดหนี้

* ปรีชา สิงห์ รามภณ *

มูลนิธิอุทกพัฒน์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ร่วมกับ กองทุนสอนดำเห่ียวชาวไทย จัดกิจกรรม

สร้างฝาย ปลุกหญ้าแฝก และพันธุ์ไม้ท้องถิ่น

โครงการพัฒนาแหล่งน้ำ กลุ่มบริหารจัดการการตำบลนาแขม และชุมชนตำบลเมืองเก่า
หนองปลาแขยง ตำบลเมืองเก่า อำเภอบึงนาราง จ.พิจิตร
เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2559



พิธีเปิด

วันที่ 1 กรกฎาคม 2559

ห้องสหภาพแรงงานสอนดำแห่งประเทศไทย

ปราจีนบุรี



สหภาพแรงงานสอนดำแห่งประเทศไทย ได้ทำการเปิดห้องสำนักงาน ที่ปราจีนบุรี มีมุมกาแฟไว้สำหรับบริการสมาชิก โดยมีเจตนาถนอมไว้เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างสหภาพแรงงาน กับสมาชิก และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับสมาชิกในการรวดเร็วใช้โทรศัพท์ของบริษัท

ข่าวสาร



ยานยนต์



โดย... มานิตย์ ชัยพันธ์



ยอดการผลิตและการขาย รถจักรยานยนต์ เดือนกรกฎาคม 59

รถจักรยานยนต์ เดือนกรกฎาคม 2559 ผลิตรถจักรยานยนต์ ได้ทั้งสิ้น 186,892 คัน เพิ่มขึ้นจากเดือนกรกฎาคม 2558 ร้อยละ 11.12 แยกเป็นรถจักรยานยนต์สำเร็จรูป (CBU) 142,516 คัน เพิ่มขึ้นจากปี 2558 ร้อยละ 13.16 และชิ้นส่วนประกอบรถจักรยานยนต์ (CKD) 44,376 คัน เพิ่มขึ้นจากปี 2558 ร้อยละ 5.02 ยอดการผลิตรถจักรยานยนต์เดือนมกราคม - กรกฎาคม 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,392,270 คัน ลดลงจากปี 2558 ร้อยละ 3.56 แยกเป็นรถจักรยานยนต์สำเร็จรูป (CBU) 1,040,979 คัน ลดลงจากปี 2558 ร้อยละ 5.55 และชิ้นส่วนประกอบรถจักรยานยนต์ (CKD) 351,291 คัน เพิ่มขึ้นจากปี 2558 ร้อยละ 2.84

รถจักรยานยนต์ มียอดขาย 127,331 คัน เพิ่มขึ้นจากเดือนกรกฎาคม 2558 ร้อยละ 12.21 แต่ลดลงจากเดือนมิถุนายน 2559 ร้อยละ 30.97

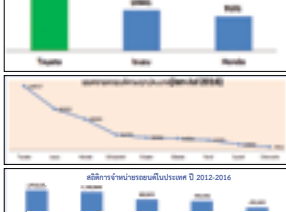
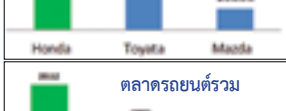
รถจักรยานยนต์ เดือนกรกฎาคม 2559 มีจำนวนส่งออก 63,775 คัน (รวม CBU + CKD) ลดลงจากเดือนกรกฎาคม 2558 ร้อยละ 3.31 โดยมีมูลค่า 2,978.83 ล้านบาท ลดลงจากเดือนกรกฎาคม 2558 ร้อยละ 3.35 รวมมูลค่าการส่งออกรถจักรยานยนต์ เดือนกรกฎาคม 2559 ขึ้นส่วนและจะให้รถจักรยานยนต์ 3,379.10 ล้านบาท ลดลงจากเดือนกรกฎาคม 2558 ร้อยละ 0.56 เดือนมกราคม - กรกฎาคม 2559 รถจักรยานยนต์ มีจำนวนส่งออก 522,561 คัน (รวม CBU + CKD) ลดลงจากปี 2558 ร้อยละ 8.2 โดยมีมูลค่า 30,258.08 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2558 ร้อยละ 2.15 รวมมูลค่าการส่งออกรถจักรยานยนต์เดือนมกราคม - กรกฎาคม 2559 ขึ้นส่วนและจะให้รถจักรยานยนต์ มีทั้งสิ้น 32,608.76 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเดือนมกราคม - กรกฎาคม 2558 ร้อยละ 0.74

ยอดขายรถยนต์ กรกฎาคม 2016 ลดลง 0.4%
ได้ 60,635 คัน กระบะเข็มหมึก ลว 10.3%

รายงานสถิติการขายรถยนต์ ประจำเดือนกรกฎาคม 2559 มีปริมาณการขายทั้งสิ้น 60,635 คัน ลดลง 0.4% ประกอบด้วย รถยนต์นั่ง 24,358 คัน เพิ่มขึ้น 9.6% รถเพื่อการพาณิชย์ 36,277 คัน ลดลง 6.1% รวมทั้ง รถกระบะขนาด 1 คัน ในอีกแบบก็ จำนวน 29,177 คัน ลดลง 7.7%

ปริมาณการจำหน่ายรถยนต์ เดือนกรกฎาคม 2559 ตลาดรถยนต์รวม ปริมาณการขาย 60,635 คัน ลดลง 0.4% อันดับที่ 1 โดยโตต้า 20,112 คัน ลดลง 10.8% ส่วนแบ่งตลาด 33.2% อันดับที่ 2 ฮิวด้า 10,661 คัน ลดลง 3.1% ส่วนแบ่งตลาด 17.6% อันดับที่ 3 ฮอนด้า 9,101 คัน เพิ่มขึ้น 6.7% ส่วนแบ่งตลาด 15.0%

ลำดับ	ยี่ห้อ	จำนวนคัน	เปลี่ยนแปลง (%)	ส่วนแบ่ง (%)
1	Toyota	20,112	-10.8%	33.2%
2	Honda	10,661	-3.1%	17.6%
3	Isuzu	9,101	6.7%	15.0%
4	Mercedes-Benz	8,434	-1.2%	13.9%
5	Volvo	8,434	-1.2%	13.9%
6	Subaru	8,434	-1.2%	13.9%
7	Hyundai	8,434	-1.2%	13.9%
8	Daewoo	8,434	-1.2%	13.9%
9	Chrysler	8,434	-1.2%	13.9%
10	Other	8,434	-1.2%	13.9%



"ตลาดรถยนต์เดือนกรกฎาคม มีการขาย 60,635 คัน ลดลง 0.4% เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยโตต้า มียอดขายอันดับที่ 1 จำนวน 20,058 คัน ส่วนแบ่งตลาด 33.2% อันดับที่ 2 ฮิวด้า จำนวน 10,661 คัน ส่วนแบ่งตลาด 17.6% และ อันดับที่ 3 ฮอนด้า 9,101 คัน ส่วนแบ่งตลาด 15.0%"

ตลาดรถยนต์สะสม 7 เดือน มีปริมาณการขาย 429,265 คัน ลดลง 0.2% เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยตลาดรถยนต์มี อัตราการเติบโตลดลง 9.2% ตลาดรถยนต์เพื่อการพาณิชย์ มี อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้น 5.7% ซึ่งค่ายรถที่มียอดขายสูงสุดคือ โตต้า 128,727 คัน ลดลง 11.3% ส่วนแบ่งตลาด 30.1% อันดับที่ 2 ฮิวด้า 82,953 คัน เพิ่มขึ้น 3.3% ส่วนแบ่งตลาด 19.3% อันดับที่ 3 ฮอนด้า 63,053 คัน ลดลง 0.4% ส่วนแบ่งตลาด 14.7%

สำหรับตลาดรถยนต์ในเดือนกรกฎาคม แนวโน้มปรับตัว จากการเร่งเบิกจ่ายเงินลงทุน จากภาครัฐ ที่ส่งผลให้ชาวต่างชาติมาลงทุนในประเทศไทย ประกอบกับสถานการณ์ภัยแล้ง เริ่มมีสัญญาณคลี่คลาย ส่งผลให้ราคาสินค้าการเกษตรเริ่มปรับตัวสูงขึ้น ทำให้ค่าขนส่งสินค้าการเกษตรเริ่มปรับตัวขึ้น รวมทั้งการเปิดตัวรถยนต์รุ่นใหม่จากค่ายรถต่าง ๆ แต่อย่างไรก็ตาม จากความกังวลต่อความไม่แน่นอนของสถานะเศรษฐกิจโลก รวมทั้งสภาพเศรษฐกิจโดยรวมในประเทศ ที่ต้องใช้เวลาในการฟื้นตัว ส่งผลให้แนวโน้มตลาดรถยนต์ในเดือนกรกฎาคมอยู่ในสภาวะทรงตัว

ยี่ห้อ	จำนวนคัน	เปลี่ยนแปลง (%)	ส่วนแบ่ง (%)
Toyota	20,112	-10.8%	33.2%
Honda	10,661	-3.1%	17.6%
Isuzu	9,101	6.7%	15.0%
Mercedes-Benz	8,434	-1.2%	13.9%
Volvo	8,434	-1.2%	13.9%
Subaru	8,434	-1.2%	13.9%
Hyundai	8,434	-1.2%	13.9%
Daewoo	8,434	-1.2%	13.9%
Chrysler	8,434	-1.2%	13.9%
Other	8,434	-1.2%	13.9%

ยอดขายรถยนต์รวมแต่ละ Segment เดือนกรกฎาคม 2559

ฮอนด้า สามารถเป็นผู้นำตลาดรถยนต์นั่งในประเทศ ด้วยยอดจำหน่ายสะสมสูงสุดในช่วงครึ่งแรกของปี 2559 (มกราคม-มิถุนายน) จำนวนทั้งสิ้น 53,952 คัน จากยอดจำหน่ายรถยนต์นั่งทั้งสิ้น 152,619 คัน ทำให้ฮอนด้าครองส่วนแบ่งการตลาด 35.4%

การศึกษา

Education Department



จากวิสัยทัศน์ (Vision) ของสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย “เป็นองค์กรที่พึ่งของสมาชิก ยึดมั่นอุดมการณ์ ประสานภาคี มีมาตรฐาน บริหารยั่งยืน” ฝ่ายการศึกษาจึงมุ่งเน้นพัฒนาการศึกษาให้แก่สมาชิกสหภาพฯ

โดยทำตามแผนดำเนินการฝึกอบรมประจำปี 2559-2560 ขึ้นดังนี้

1. อบรมสมาชิกใหม่ เรื่อง “ก้าวเข้ามาอย่างมั่นใจ เดินไปอย่างมั่นคง ด้วยขบวนการสหภาพแรงงาน”

โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อให้สมาชิกสหภาพมีความรู้เข้าใจในบทบาท หน้าที่และ ความสำคัญของการเป็นสมาชิก
2. เพื่อให้สมาชิกมีเวทีแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นทางด้านแรงงานและการบริหารงานของสหภาพแรงงาน
3. เพื่อให้สมาชิกได้เรียนรู้ประวัติศาสตร์ด้านแรงงาน และให้รู้เท่าทันในสภาวะการณ์ในปัจจุบัน

ครั้งที่ 1

จัดอบรมสมาชิก ในส่วนไทยฮอนด้า

วันที่ 30 -31 กรกฎาคม 2559 ณ โรงแรมไอน์ฮิลล์ กอล์ฟ คลับ



สัมนาเชิงปฏิบัติการ วันที่ 3 กรกฎาคม 2559 ณ โรงแรมกรูว์ศรีริเวอร์ จ.อยุธยา

ทางเลือกการรอด สหภาพแรงงานฯ



ในครั้งต่อไปฝ่ายการศึกษาจะจัดโครงการสัมมนาอบรมรู้ผู้นำ เรื่อง “บทบาท หน้าที่ผู้นำแรงงานรุ่นใหม่ ในสถานการณ์ปัจจุบัน” ให้สมาชิกที่ผ่านการอบรมหลักสูตรสมาชิกใหม่ ที่ยังไม่ผ่านการอบรมรู้ผู้นำ เตรียมพร้อมได้แล้วครับ... รอประกาศจากสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยอีกครั้งครับ

คณะกรรมการฝ่ายการศึกษา



นายนิธินาถ ลาดทอง
ฝ่ายการศึกษา



นายสมโภชน์ แจ่มสว่าง



นายสมชาย สุขยอ



นายชาติรี พวงผกา
ผู้ช่วยฝ่ายการศึกษา

ข้อดี ข้อเสีย ของเทคโนโลยี

สวัสดีครับ สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย พบกันอีกครั้ง ในครั้งนี้ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ มีเรื่องที่จะสื่อสารถึงสมาชิก ในหัวข้อเรื่องของ **ข้อดี - ข้อเสียของเทคโนโลยี** รวมถึงผลกระทบต่างๆ ที่มีต่อผู้ใช้และสังคมโดยรวม ดังนั้นการที่เราใช้เทคโนโลยีจึงควรรับทราบและรู้เท่าทันในหัวข้อดังกล่าว ซึ่งในรายละเอียดพอสรุปได้ คร่าวๆ ดังนี้

ข้อดี ของเทคโนโลยี

1. ส่งเสริมการเรียนรู้มากยิ่งขึ้น สามารถเลือกศึกษาเรื่องใด สถานที่ใด หรือเวลาใดก็ได้ เกิดการเรียนรู้การสอนทางไกล การเรียนการสอนผ่านเว็บไซต์ หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ
2. สร้างความเสมอภาคในสังคม เผยแพร่ข่าวสารไปในทุกแห่ง แม้ในถิ่นทุรกันดารต่าง ๆ
3. ช่วยรักษาสุขภาพแวดล้อม สามารถตรวจสอบและวางแผนรักษาสุขภาพแวดล้อมได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง เพื่อหาทางป้องกันและแก้ไขปัญหาสุขภาพแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต
4. เพิ่มระบบป้องกันประเทศ โดยมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กับความมั่นคงของประเทศชาติ ทำให้เกิดระบบป้องกันภัยและระบบเฝ้าระวังที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และยังมีการใช้คอมพิวเตอร์ในอาวุธยุทโธปกรณ์อีกด้วย
5. เพิ่มประสิทธิภาพและผลผลิตทางการค้า จากการผลิตในระบบอุตสาหกรรมที่นำเครื่องคอมพิวเตอร์มาควบคุม ทำให้เกิดผลผลิตหรือสินค้าที่มีคุณภาพโดยใช้เวลาการผลิตที่สั้นลง
6. ส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เกิดการสร้างภาพยนตร์ แอนิเมชัน มัลติมีเดีย และสิ่งประดิษฐ์ในรูปแบบต่างๆ มากมาย

7. ช่วยให้สุขภาพและความเป็นอยู่ดีขึ้น ด้วยเครื่องมือแพทย์ที่ทันสมัย ส่งผลให้การรักษา มีประสิทธิภาพ และลดปัญหาความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น

ข้อเสีย และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น

1. การละเมิดลิขสิทธิ์ ทั้งการละเมิดลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ และการละเมิดลิขสิทธิ์ส่วนบุคคล โดยการนำข้อมูลของผู้อื่นไปเผยแพร่โดยไม่ได้รับอนุญาต
 2. การเข้าถึงและการใช้ข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต โดยเฉพาะเครื่องคอมพิวเตอร์ที่เชื่อมต่อระบบเครือข่าย ซึ่งผู้ไม่หวังดีอาจปล่อยไวรัสคอมพิวเตอร์เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ข้อมูลและเครื่องคอมพิวเตอร์ของผู้อื่นได้
 3. การหลอกลวงผู้ใช้คอมพิวเตอร์ เนื่องจากใครก็สามารถใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ที่เห็นและเมื่อไหร่ก็ได้ ดังนั้นข้อมูลในเครื่องคอมพิวเตอร์จึงไม่น่าเชื่อถือเท่ากับแหล่งการเรียนรู้อื่น และด้วยเหตุนี้จึงเป็นช่องทางในการหลอกลวงผู้ใช้คนอื่นๆ
 4. การทำให้ความสัมพันธ์ของมนุษย์เสื่อมถอย การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศโดยเฉพาะเครื่องคอมพิวเตอร์ ถึงแม้จะมีการเชื่อมต่อระบบเครือข่าย แต่ผู้ใช้ก็ไม่ได้พบเห็นหรือมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นโดยตรง ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมักขาดมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และเข้ากับผู้อื่นได้ยาก
 5. การเผยแพร่วัฒนธรรมที่ไม่เหมาะสม เนื่องจากข้อมูลสารสนเทศไม่สามารถระบุเพศหรือวัยของผู้ใช้ได้ ข้อมูลจึงมีความหลากหลาย ดังนั้นผู้รับข้อมูลอาจได้รับข้อมูลที่ไม่เหมาะสมต่อเพศและวัยของตนเอง ส่งผลให้เกิดความเชื่อที่ผิด และอาจก่อให้เกิดพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมได้
- จะเห็นได้ว่าการใช้เทคโนโลยี กับเครื่องมือต่างๆ ในปัจจุบัน เช่น คอมพิวเตอร์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ และสมาร์ตโฟน ซึ่งทุกคนสามารถเข้าถึงและใช้งานได้ง่ายขึ้น ดังนั้นจึงควรศึกษาข้อดี-ข้อเสีย รวมถึงผลกระทบ และพิจารณาในการใช้ให้เหมาะสมด้วยนะครับ

ด้วยความปรารถนาดี
นายอำนาจ บุญประสงค์
กรรมการฝ่ายเทคโนโลยีและสารสนเทศ



ทิศทางแรงงาน

ปัจจุบันนี้สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยผ่านร้อนผ่านหนาวจนมีอายุครบรอบ 40 ปี 4 ทศวรรษ ซึ่งสิ่งสำคัญที่ทำให้องค์กรดำรงอยู่ได้นั้นก็คือ **“สมาชิกสหภาพ”** ที่ให้ความร่วมมือกันผลักดันฟันฝ่าอุปสรรคต่างๆ ตั้งแต่ยุคก่อตั้งจนถึงปัจจุบัน ซึ่ง ณ ขณะนี้สหภาพแรงงานฮอนด้าฯ มีจำนวนสมาชิกทั้งหมด 6,583* คน ทุกสิ่งทุกอย่างย่อมมีการเปลี่ยนแปลงชีวิตลูกจ้างคนงานก็เช่นกันกับคำว่าเก่าไปใหม่มา สมาชิกรุ่นพี่หลายท่านในยุคบุกเบิกเริ่มทยอยเกษียณอายุงานกันไปพร้อมกับการตอบรับของการเข้ามาของสมาชิกน้องใหม่ซึ่งนับว่าเป็นนิมิตหมายอันดี และเพื่อเป็นการรักษาสถาบันของลูกจ้างคนงานก็ขอเชิญชวนพนักงานประจำที่บรรจุใหม่หรือพนักงานประจำที่มีข้อสงสัยเรื่องของสหภาพแรงงาน สามารถติดต่อสอบถาม สมัครสมาชิกสหภาพได้ในช่วงเวลาพัก ได้ที่สำนักงานสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

* ข้อมูล 25/8/59



ฝ่ายนายทะเบียน Registrar



บพดล กลับชัย
นายทะเบียน



ศราวุธ พรหมพุด
รองนายทะเบียน

สมาพันธ์แรงงาน ฮอนด้าแห่งประเทศไทย



วิสัยทัศน์

ยกระดับการบริหารจัดการมาตรฐานแรงงาน
และการแรงงานสัมพันธ์
เพื่อส่งเสริมบรรยากาศการลงทุน
และสร้างภาวะสันติสุขในอุตสาหกรรม



สมาพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
จัดประชุมกรรมการบริหาร ประจำเดือนมิถุนายน
วันที่ 19 มิถุนายน 2559 ณ สำนักงาน สมาพันธ์แรงงาน
ฮอนด้าแห่งประเทศไทย นิคมอุตสาหกรรม ลาดกระบัง กรุงเทพฯ

แผนงานด้านความมั่นคง
ของสมาพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
ปี พ.ศ. 2558-2559

ลำดับที่	ชื่อแผนงาน	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สถานะ
1	โครงการอบรมสัมมนากรรมการบริหาร	เพื่อพัฒนาศักยภาพของกรรมการบริหาร	นายสมชาย ใจดี	2558-2559	ดำเนินการ
2	โครงการอบรมสัมมนาผู้บริหารระดับสูง	เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารระดับสูง	นายสมชาย ใจดี	2558-2559	ดำเนินการ
3	โครงการอบรมสัมมนาผู้บริหารระดับกลาง	เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารระดับกลาง	นายสมชาย ใจดี	2558-2559	ดำเนินการ
4	โครงการอบรมสัมมนาผู้บริหารระดับล่าง	เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารระดับล่าง	นายสมชาย ใจดี	2558-2559	ดำเนินการ
5	โครงการอบรมสัมมนาผู้บริหารระดับต้น	เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารระดับต้น	นายสมชาย ใจดี	2558-2559	ดำเนินการ
6	โครงการอบรมสัมมนาผู้บริหารระดับสูง	เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารระดับสูง	นายสมชาย ใจดี	2558-2559	ดำเนินการ
7	โครงการอบรมสัมมนาผู้บริหารระดับกลาง	เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารระดับกลาง	นายสมชาย ใจดี	2558-2559	ดำเนินการ
8	โครงการอบรมสัมมนาผู้บริหารระดับล่าง	เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารระดับล่าง	นายสมชาย ใจดี	2558-2559	ดำเนินการ
9	โครงการอบรมสัมมนาผู้บริหารระดับต้น	เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารระดับต้น	นายสมชาย ใจดี	2558-2559	ดำเนินการ
10	โครงการอบรมสัมมนาผู้บริหารระดับสูง	เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารระดับสูง	นายสมชาย ใจดี	2558-2559	ดำเนินการ

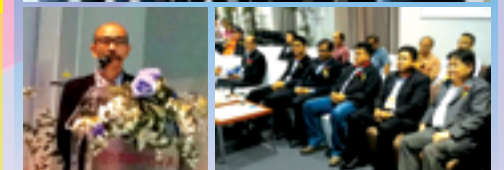


กรรมการสมาพันธ์ฯ ร่วมประชุมใหญ่สามัญประจำปี
ครั้งที่ 5/2558 และฉลองครบรอบ 5 ปี
สมาพันธ์แรงงานเบงกอกคอยส์ เอ็มเตอร์
วันที่ 4 มิถุนายน 2559 ณ ร้านอาหารลันทูน
นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร อ.เมือง จ.ชลบุรี

สมาพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย กรรมการบริหาร

ร่วมประชุม สมาพันธ์แรงงานโตโยต้า

วันที่ 12 มิถุนายน 2559 ณ บริษัทโตโยต้า มอเตอร์
นิคมอุตสาหกรรมเกตเวย์ พนมสารคาม จ.ฉะเชิงเทรา



โครงการอบรมสัมมนากรรมการบริหาร
สมาพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
เรื่องการบริหารงาน กับทฤษฎีการบริหารองค์กร
วันที่ 25-26 มิถุนายน 2559



สมาพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย จัดประชุมกรรมการบริหารวิสามัญ ทบทวนโครงสร้างกรรมการบริหาร
วันที่ 8 มิถุนายน 2559 ณ สำนักงาน สมาพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง กรุงเทพฯ



ฟุตบอล เชื่อมสัมพันธ์ภายในกลุ่ม
สมาชิกสมาพันธ์ฯ จัดโดย สร.เบสทีกซ์



กรรมการสมาพันธ์ฯ ร่วมงาน
สหภาพแรงงานเอสซีแอลฯ แห่งประเทศไทย



กรรมการสมาพันธ์ฯ
ร่วมประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 31/2559
สหภาพแรงงานลูกจ้าง เคซีอี อีเลกทรอนิกส์
วันที่ 26 มิถุนายน 2559
ณ ร้านอาหารบ้านอีสานจันทน์พินิจ ลาดกระบัง กรุงเทพฯ

ข่าวสารรอบรู้

สภาองค์กรลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย

สวัสดีครับวันนี้เรามารู้จัก สภาองค์กรลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย กันครับ ในฐานะที่สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยเข้าร่วมเป็นสมาชิกในสังกัด ดังนั้นเราต้องเรียนรู้ว่าสภาองค์กรลูกจ้างฯ แห่งนี้มีนโยบายการทำงานในด้านใด อย่างไร

นโยบายขององค์กร

1. นโยบายด้านแรงงานสัมพันธ์

ALCT มุ่งเน้นการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบทวิภาค เพื่อการเพิ่มผลิตภาพ และสร้างภาวะสันติสุขในสถานประกอบการ

2. นโยบายด้านการบริหารองค์การ

ALCT มุ่งเน้นการเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจ สังคม การเมือง วัฒนธรรม และเป็นองค์กรนำของประเทศ

ในปี 2020

3. นโยบายด้านกฎหมายแรงงาน

ALCT ผลักดันให้มีการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายแรงงานให้สามารถบังคับใช้อย่างเป็นธรรมต่อผู้ใช้แรงงานและผู้ประกอบการ รวมถึงเป็นตัวกลางในการเจรจาเมื่อสมาชิกเกิดข้อพิพาทแรงงาน

4. นโยบายด้านการศึกษา

ALCT จะเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาด้านการศึกษา จัดฝึกอบรมให้แก่สมาชิกและผู้เกี่ยวข้อง ส่งเสริมให้สมาชิกเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาฝีมือแรงงาน

4.1. สถาบันพัฒนาแรงงานสัมพันธ์ Industry Relation Development Academy (ALCT – IRDA)

5. นโยบายด้านสังคมและการเมือง

ALCT จะมุ่งส่งเสริมการปกครองระบบ

ประชาธิปไตยโดยเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ และการให้สนับสนุนผู้ใช้งานแรงงานเป็นตัวแทนในการบริหารประเทศ

6. นโยบายต่างประเทศ

ALCT จะให้ความร่วมมือกับองค์กรแรงงานทั้งในระดับทวิภาคีและระดับสากล และพัฒนาความสัมพันธ์กับองค์กรแรงงานในระดับสากล

วันนี้อยู่ที่แจ้งแค่นี้ครับ

ฉบับหน้าจะมาขยายความในแต่ละนโยบายได้มีการดำเนินการไปอย่างไร มีความสำเร็จและก้าวหน้าแค่ไหน

สวัสดีครับ



ธนกิจ สาสภา รายงาน

กรณี

ประกันสังคมกับแรงงาน

คลอดบุตร

สิทธิประโยชน์ผู้ประกัน

1. กรณีเจ็บป่วยหรือประสบอันตราย
2. กรณีคลอดบุตร
3. กรณีภูมิลำเนา
4. กรณีเสียชีวิต
5. กรณีสมรสกะทันหัน
6. กรณีชราภาพ
7. กรณีว่างงาน

กรณีคลอดบุตร

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

1. เมื่อผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 เดือน ภายใน 15 เดือนก่อนเดือนคลอดบุตร มีสิทธิเบิกค่าคลอดบุตรได้
2. คลอดบุตรที่ได้เกิดได้ให้วินิจฉัยจ่ายค่าบริการทางการแพทย์เหมาจ่ายกรณีคลอดบุตรให้แก่ผู้ประกันตนในอัตรา 13,000 บาท ต่อการคลอดบุตรหนึ่งครั้ง
3. สำหรับผู้ประกันตนหญิงมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรเหมาจ่ายในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้าง เฉลี่ยเป็นระยะเวลา 90 วัน
4. สำหรับการให้สิทธิบุตรคนที่ 3 จะไม่ได้รับสิทธิเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรเหมาจ่ายในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ย เป็นระยะเวลา 90 วัน

หมายเหตุ : กรณีสามีและภรรยาเป็นผู้ประกันตนทั้งคู่ให้ใช้สิทธิในการเบิกค่าคลอดบุตรร่วมกัน ไม่จำกัดจำนวนบุตร/ครั้ง โดยบุตรที่นำมาใช้สิทธิเบิกค่าคลอดบุตรแล้วไม่สามารถนำมาขอรับค่าคลอดบุตรได้อีก

ตรวจสอบสำเนาสูติบัตรบุตรคนที่จะใช้สิทธิ

1. กรณีผู้ประกันตนหญิงใช้สิทธิ ให้ตรวจสอบชื่อมารดาของบุตรในสูติบัตรว่าถูกต้องตรงกับชื่อ-ชื่อสกุลของผู้ประกันตนหรือไม่
2. กรณีผู้ประกันตนชายใช้สิทธิ ให้ตรวจสอบชื่อบิดาของบุตรในสูติบัตรว่าถูกต้อง ตรงกับชื่อ-ชื่อสกุลของผู้ประกันตนหรือไม่ และตรวจสอบชื่อมารดาของบุตรในสูติบัตรว่าถูกต้องตรงกับชื่อ-ชื่อสกุลของคู่ สมรส หรือหญิง

ซึ่งอยู่กินฉันสามีภริยากับผู้ประกันตนตามทะเบียนสมรส หรือหนังสือรับรองของผู้ประกันตน กรณีไม่มีทะเบียนสมรสหรือไม่

3. ถ้าไม่ถูกต้องตรงกันเนื่องจากสูติบัตรพิมพ์ผิด ให้ผู้ประกันตนนำสูติบัตรกลับไปให้หน่วยงานที่ออกสูติบัตรแก้ไข ถ้าไม่ถูกต้องตรงกันเนื่องจากมีการเปลี่ยนชื่อ-ชื่อสกุล ให้ขอสำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-ชื่อสกุล หรือหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เช่น ใบหย่า

ขั้นตอนการขอรับประโยชน์ทดแทน

1. ผู้ประกันตนต้องกรอกแบบ สปส. 2-01 พร้อมลงลายมือชื่อและนามาเยนหรือให้ผู้อื่นมาเยนที่สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/สำนักงานประกันสังคมจังหวัดและสาขา พร้อมหลักฐานหรือยื่นขอรับทางไปรษณีย์โดยมีหลักฐานครบถ้วน
2. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบหลักฐานและพิจารณาอนุมัติ
3. สำนักงานประกันสังคมมีหนังสือแจ้งผลการพิจารณา

พิจารณาสำเนาสูติบัตร

1. เงินสด/เช็ค (ผู้มีสิทธิมาขอรับด้วยตนเอง หรือมอบอำนาจให้บุคคลอื่นมารับแทน)
2. ส่งธนาคารให้ผู้ประกันตน
3. โอนเข้าบัญชีธนาคารตามบัญชีของผู้ขอรับประโยชน์ทดแทน

เอกสารประกอบการยื่นคำขอประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตร

1. แบบคำขอรับประโยชน์ทดแทน สปส. 2-01 ผู้ประกันตนกรอกข้อความครบถ้วน พร้อมลงลายมือชื่อผู้ยื่นคำขอ
2. กรณีผู้ประกันตนหญิงใช้สิทธิ ใช้สูติบัตรต้นฉบับของบุตรพร้อมสำเนา 1 ชุด (กรณีคลอดบุตรแฝด ให้แนบบสำเนาสูติบัตรของคู่แฝดด้วย)

3. กรณีผู้ประกันตนชายใช้สิทธิ ใช้สูติบัตรต้นฉบับของบุตรพร้อมสำเนา 1 ชุด สำเนาทะเบียนสมรส กรณีไม่ได้จดทะเบียนสมรสให้แนบบหนังสือรับรองของผู้ประกันตนกรณีไม่มีทะเบียนสมรส

4. สำเนาบัตรประชาชนของผู้ประกันตน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้

5. สำเนาสมุดบัญชีเงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์หน้าแรก ซึ่งมีชื่อและเลขที่บัญชีของผู้ยื่นคำขอ มี 11 ธนาคาร ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|--|
| 1) ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) | 9) ธนาคารซีไอเอ็มบีไทย จำกัด (มหาชน) |
| 2) ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) | 10) ธนาคารอมรินทร์ (ไม่สามารถใช้งานได้เนื่องจากอยู่ในระหว่างการปรับปรุงโปรแกรม) |
| 3) ธนาคารธนชาต จำกัด (มหาชน) | |
| 4) ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) | 11) ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) (ไม่สามารถใช้งานได้เนื่องจากอยู่ในระหว่างการปรับปรุงโปรแกรม) |
| 5) ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) | |
| 6) ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) | |
| 7) ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) | |
| 8) ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย | |

หมายเหตุ หากผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนไม่พอใจคำสั่งจ่ายประโยชน์ทดแทน สามารถยื่นอุทธรณ์ได้ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

สถานที่ยื่นเรื่อง

ยื่นได้ที่สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/สำนักงานประกันสังคมจังหวัดและสาขา ที่สะดวก (ยกเว้นสำนักงานใหญ่ในบริเวณกระทรวงสาธารณสุข)

กรมการบริการบอร์ดประกันสังคม



นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร



นายวันชัย ผุฒวารี



สวัสดิการงานศพ

ประจำเดือนมิถุนายน, กรกฎาคม, สิงหาคม 2559

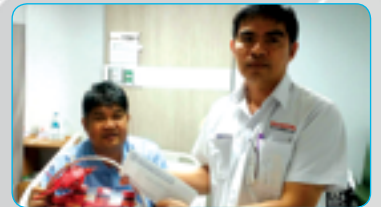
สวัสดิการงานศพ หมายถึง การที่สมาชิกได้เสียชีวิต หรือได้สูญเสียบิดา มารดา คู่สมรส บุตร ธิดา กรรมการสหภาพแรงงานฯ จะเข้าร่วมแสดงความเสียใจต่อบุคคลอันเป็นที่รักยิ่งของสมาชิก รวมทั้งเป็นการแสดงออกถึงการแรงงานสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสหภาพแรงงาน กับสมาชิก และสังคม การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว สมาชิกหรือเพื่อนสมาชิก ต้องแจ้งข่าวสารมายังคณะกรรมการสหภาพฯ หากคณะกรรมการไม่ติดกิจธุระอันจำเป็นยิ่งขององค์กร ทางคณะกรรมการจะเข้าร่วมพิธีการดังกล่าวทุกครั้ง



สวัสดิการเยี่ยมไข้สมาชิก

ประจำเดือนมิถุนายน, กรกฎาคม, สิงหาคม 2559

การเยี่ยมไข้ หมายถึง การเยี่ยมสมาชิกซึ่งเจ็บป่วย(ผู้ป่วยใน) หยุดงาน 3 วัน ติดต่อกัน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกรรมการกับสมาชิก รวมทั้งครอบครัวสมาชิก และ เป็นการให้กำลังใจต่อสมาชิก ในการรักษาสุขภาพร่างกายให้มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่การทำงานต่อไป หากสมาชิกท่านใดมีเหตุขัดข้องในการใช้สิทธิในการรักษาพยาบาล รวมทั้งสิทธิกรณีการเกิดอุบัติเหตุ จะได้รับคำแนะนำ และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



ALCT CUP 2016

การแข่งขันฟุตบอลต้านยาเสพติด ครั้งที่ 4

วันที่ 26 มิถุนายน - 31 กรกฎาคม 2559

จัดโดย สภาองค์กรลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย



พิธีเปิดการแข่งขันฟุตบอล 7 คน

HONDA UNION CUP #5/2016

วันที่ 1 กันยายน 2559

ณ สนามฟุตบอลบริษัทไทยฮอนด้า แมงปอแฟคจอรี่ จำกัด
จัดโดย สหภาพแรงงานฮอนด้า ร่วมกับ บริษัทไทยฮอนด้า



โครงการอบรมสัมมนา

“ก้าวเข้ามาอย่างมั่นใจ เดินไปอย่างมั่นคง
ในขบวนการสหภาพแรงงาน”

จัดโดย สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

ระหว่างวันที่ 30-31 กรกฎาคม 2559

ณ โรงแรมซัมมิต ไลฟ์ไฮริสทอล กอล์ฟ คลับ จังหวัดปทุมธานี



บรรณาธิการ

เพชร โสมบุญตร
บุญนาถ สุราษฎร์พันธุ์
ธกัสา ลาโสภาค
วสันต์ มหิงษา
อำนาจ บัวเสื่อ

คณะทำงาน ฝ่ายประชาสัมพันธ์

ปรีชา สิงไ
ประทีป วิสุทธวิริยากร
อนันต์ ศรีวันไชย
กรรินทร์ อินธิยา