



วารสาร สหภาพแรงงาน ฮอนด้าแห่งประเทศไทย

HONDA WORKERS' UNION OF THAILAND

ฉบับที่ 1 / มิถุนายน 2559



สารบัญ / Contents

เรื่อง	หน้า	เรื่อง	หน้า	เรื่อง	หน้า
สารจากประธาน	2	MAY DAY	6	สภาองค์กรลูกจ้างแรงงานยานยนต์	10
สังคมแรงงานฮอนด้าอโตโมบิล	3	ข่าวสารยานยนต์	7	ประกันสังคมกับแรงงาน	10
ข่าวสารจากเลขานุการ	3	การศึกษา	7	สวัสดิการเชื่อมโยงสมาชิก	11
โครงสร้างคณะกรรมการบริหารงาน	4	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	8	สวัสดิการงานศพ	11
ประชุมใหญ่สามัญประจำปี	5	ฝ่ายนายทะเบียน	8	ฟุตบอล	12
และงานฉลองครบรอบ 40 ปี		สมาพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย	9	ประชุมจัดทำแผนการทำงาน	12
WE ARE ONE	6	กลุ่มสหภาพแรงงานลาดกระบังสัมพันธ์	9	ประจำปี 2559	



สารจากประธาน



นายเพชร โสมบุตร ประธานกรรมการ



สวัสดีสมาชิกสหภาพแรงงานทุกท่าน นับตั้งแต่คณะกรรมการสหภาพแรงงานได้รับมติจากสมาชิกในที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีครั้งที่ผ่านามาให้เป็นผู้แทนขององค์กรเพื่อขับเคลื่อนการบริหารงานสหภาพฯ ซึ่งมีวาระดำรงตำแหน่ง 2 ปี โดยเริ่มปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 5 มีนาคม 2559 และจะสิ้นสุดวาระในวันที่ 4 มีนาคม 2561

พี่น้องเพื่อนสมาชิกทุกท่านครับ การที่จะรักษาองค์กรให้มั่นคงสืบต่อไปและสามารถขับเคลื่อนองค์กรเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการแสวงหาสภาพการจ้าง สภาพการทำงานที่ดี มีสวัสดิการที่มั่นคง สหภาพฯ ต้องอาศัยพลังความสามัคคี ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของมวลสมาชิก เมื่อไรที่พวกเราแตกความสามัคคี ไม่ยึดมั่นหลักการบริหารสหภาพฯ รวมทั้งอุดมการณ์ที่ถูกต้อง ความล่มสลายขององค์กรก็จะคืบคลานเข้ามาทันที และท้ายสุด การที่จะรักษาผลประโยชน์ให้กับสมาชิกอาจไม่สามารถกระทำได้

ตามที่สมาชิกทราบดีมาโดยตลอดว่า กรรมการสหภาพฯ คือผู้แทนของสมาชิกโดยมอบความไว้วางใจให้ทำงาน หากมีสิ่งใดๆ ที่สมาชิกต้องการเสนอแนะข้อคิดเห็น นำเสนอประเด็นที่นำไปสู่การพัฒนาองค์กรของเราอย่างยั่งยืน คณะกรรมการทุกคนพร้อมน้อมรับทุกความคิดเห็นจากสมาชิกและสังคมรอบข้าง และวันนี้สภาพการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง รวมทั้ง

เงื่อนไขทางด้านกฎหมายที่มาบังคับใช้กับสหภาพฯ มีการปรับเปลี่ยนค่อนข้างรวดเร็ว จึงเป็นเหตุให้เราทุกคนต้องมุ่งมั่นต่อการปรับตัว และมีความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลง

วันนี้กลุ่มทุนทุกภาคส่วนในสังคมโลก มีการรวมและแบ่งแยกค่อนข้างชัดเจน กลุ่มทุนยานยนต์จากประเทศญี่ปุ่นมีการกำหนดค่าจ้างจากภายในกลุ่มธุรกิจของตน และมีการกำหนดจากค่ายธุรกิจในแต่ละภูมิภาค มีการรวมตัวกำหนดนโยบายค่าจ้างสวัสดิการ เราจะเห็นภาพบางบริษัทในกลุ่มยานยนต์มีผลกำไรหลักหมื่นล้านแต่กลับจ่ายเงินเดือนเท่ากับบริษัทที่มีผลกำไรร้อยล้านบาท และเริ่มมีข้อกำหนดที่ไม่ปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษรห้ามบริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์จ่ายเงินเดือน โบนัส มากกว่าบริษัทผู้ผลิตยานยนต์นั้นหมายความว่า หากกลุ่มทุนร่วมกันกำหนดค่าจ้างโดยกลุ่มบริษัทผู้ผลิตยานยนต์ใครจะได้ประโยชน์สูงสุด ในขณะที่ลูกจ้างมีนโยบายต่างกันต่างอยู่ หากรวมกันก็เพียงพุดูคหหรือกันแลกเปลี่ยนข้อมูล การสร้างอำนาจต่อรองของลูกจ้างในภาคธุรกิจยานยนต์ยังไม่สามารถทำได้เป็นรูปธรรม ดังนั้นการนำเอาข้อเท็จจริงมาพุดคุยปรึกษาหารือกันอาจเป็นการกำหนดทางเลือกทางรอดสำหรับสหภาพฯ ซึ่งในเร็ววันสหภาพฯ จะเปิดเวทีเสวนาระดมความคิดเห็นจากสมาชิกและหน่วยงานทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ เพื่อไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกที่ยั่งยืนสืบไป



สังคมแรงงานฮอนด้าอโตโมบิล

จากรองประธานฯ อำนาจ บัวเสื่อ

สวัสดี พี่น้องสมาชิกสหภาพแรงงาน ฮอนด้าแห่งประเทศไทยทุกท่าน แม้ว่าข้อเรียกร้องที่สหภาพแรงงานได้ยื่นต่อบริษัทฯ เพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างงานได้เจรจาหาข้อยุติได้แล้ว แต่ยังมีอีกฉบับหนึ่งที่บริษัทฯ ยื่นสวนต่อสหภาพแรงงานเพื่อปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือน และปรับปรุงการจ่ายเงินพิเศษโบนัส ขณะนี้ยังเจรจากันอยู่ ยังไม่สามารถหาข้อยุติกันได้ให้พี่น้องคิดอย่างนี้ครับ ในเชิงการปฏิบัติ นั้น สหภาพแรงงานยื่นข้อเรียกร้องต่อบริษัทฯ นั้น ก็เพื่อยกระดับความเป็นอยู่และสิทธิ

ประโยชน์อื่นอันพึงมี พึงได้ ตรงกันข้าม การที่บริษัทฯ ยื่นสวนต่อสหภาพแรงงาน ก็เพื่อตัดทอนลดทอนเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ด้วยเหตุนี้ กระผมในฐานะที่เป็นผู้นำสูงสุดที่ HATC จึงอยากให้พวกเราสามัคคี ปองดองกันไว้ร่วมกัน เป็นสมาชิกเพื่อสร้างอำนาจการต่อรอง ปกป้องคุ้มครอง แสวงหาผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างให้มากที่สุด

ช่วงระหว่างนี้เริ่มเข้าสู่ฤดูฝน พี่น้องใช้รถ ใช้ถนน เพิ่มความระมัดระวังด้วยนะครับ และใคร่ขอนำเรียนถึงพี่น้องสมาชิกที่อยู่ปราจีนบุรี ซึ่งท่านต้องมีการปรับเปลี่ยนสถานที่ทำงาน และที่อยู่อาศัย หากมีสิ่งใดที่อาจกระทบต่อการทำงานและการดำรงชีวิต ขอให้สื่อสาร

มายังสหภาพฯ ในเร็ววันนี้ (1 กรกฎาคม 2559) หอสหภาพแรงงานฯ สาขาปราจีนบุรี อย่างเป็นการ รวมทั้งเปิดชื้อปกแแฟ ณ อาคาร Welfair ในช่วงเวลาก่อนและหลังเลิกงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สมาชิกมีโอกาสดแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่อกรรมการ สำหรับพัฒนาองค์กร

สุดท้าย ขอให้พี่น้องสมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยทุกท่าน และครอบครัว จงมีแต่ความสุข ใช้เงินพิเศษโบนัสให้เกิดประโยชน์สูงสุด ติดตามข่าวสารสหภาพแรงงานอย่างใกล้ชิด ความรัก สัมครสมานสามัคคี เท่านั้น จะนำพวกเราก้าวข้ามวิกฤติต่างๆ ไปได้



ข่าวสารจากเลขาธิการ

ในช่วงนี้ก็ถือว่าเป็นเวลาที่ดี ที่พวกเราจะมีความสุขที่จะได้รับโบนัสประจำปีเพื่อนำไปใช้จ่ายในครอบครัว ใช้หนี้ตามกฎหมายหรือเก็บไว้เพื่ออนาคตและในเดือนมิถุนายนนี้ก็มีมหกรรมกีฬาของโลก นั่นก็คือ ฟุตบอลยูโร 59 ซึ่งอยากให้พวกเราตระหนักถึงการพนันนั้นเป็นสิ่งไม่ดี อยากให้ทุกๆ ท่านสนุกกับการดูฟุตบอล

ส่วนในการดำเนินงานของทางสหภาพฮอนด้าฯ เรานั้นก็จะมีโครงการของฝ่ายต่างๆ ออกมาชวนเชิญสมาชิกในการเข้าร่วมกิจกรรมนั้นๆ ก็ขอฝากการทำหน้าที่สมาชิกของพวกเราต่อไป และในปีนี้ก็ถือว่าวารสารฉบับนี้จะเป็นฉบับแรกของฝ่ายประชาสัมพันธ์ ฝากพวกเราติดตามและบอกต่อถึงข่าวสารที่เกิดขึ้นด้วย

สุดท้ายนี้ก็ขอให้สมาชิกทุกท่านมีแต่ความสุขในช่วงนี้กับกิจกรรมฟุตบอลยูโรฯ และคิดเยอะๆ ในการใช้จ่ายต่างๆ นะครับ

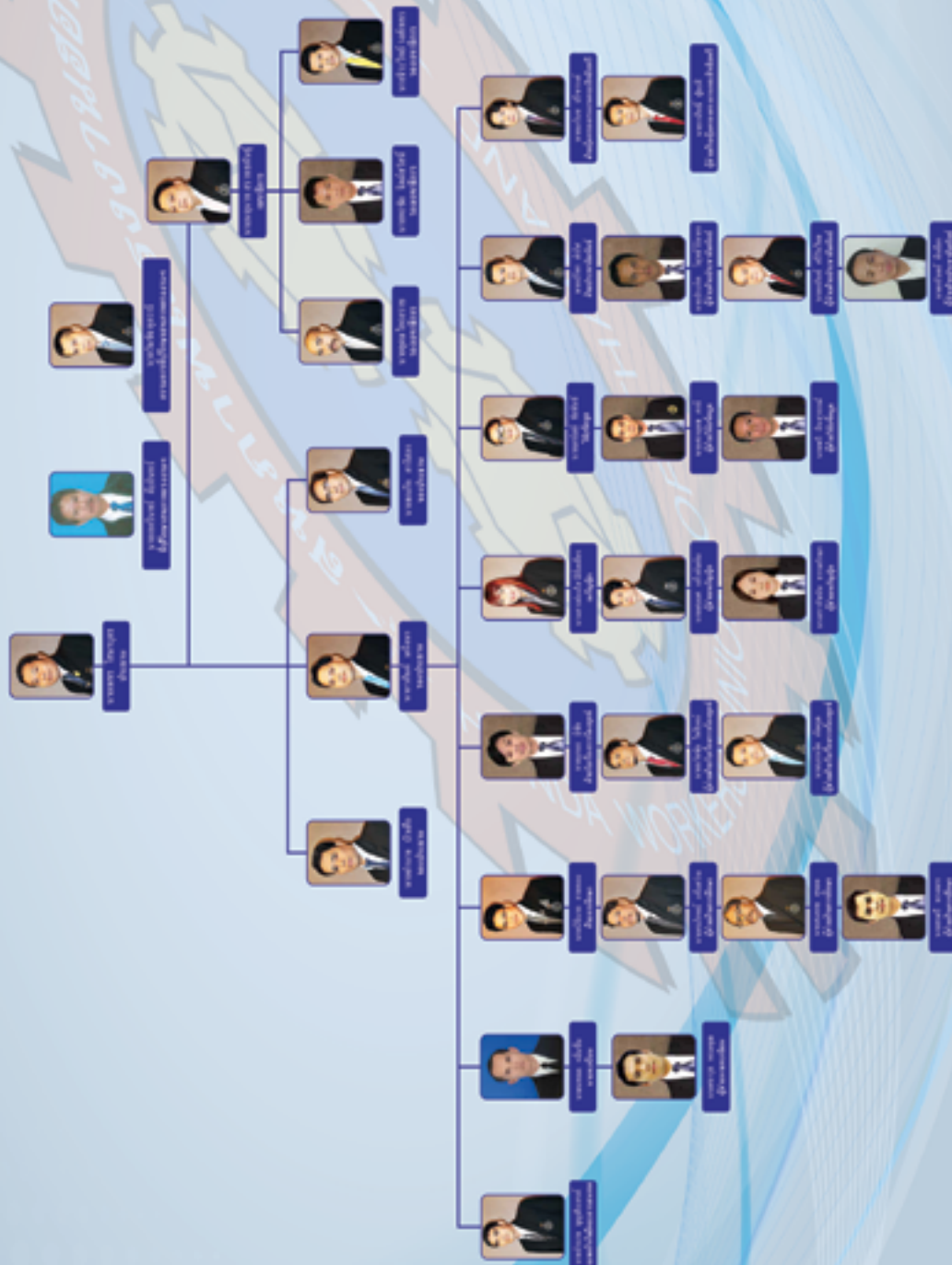


โดย... นายณนท ท สราทรพันธุ์

Organizational Structure

โครงสร้างคณะกรรมการบริหารงาน

สหภาพแรงงานต่อต้านแห่งประเทศไทย ประจำปี 2559-2560



โดยทั้งคณะกรรมาธิการวิสามัญฯ

[illegible]

mean: mean, mean, mean

1. mean, mean, mean
2. mean, mean, mean
3. mean, mean, mean
4. mean, mean, mean
5. mean, mean, mean

mean: mean, mean, mean

1. mean, mean, mean
2. mean, mean, mean
3. mean, mean, mean
4. mean, mean, mean
5. mean, mean, mean

mean: mean, mean, mean

1. mean, mean, mean
2. mean, mean, mean
3. mean, mean, mean
4. mean, mean, mean
5. mean, mean, mean

nasopigmentum:melanoides
1. variable skin
2. variable skin
3. variable skin
4. variable skin

1. *unverfälscht* *unfälscht*
 2. *unverfälscht* *unfälscht*
 3. *unverfälscht* *unfälscht*
 4. *unverfälscht* *unfälscht*
 5. *unverfälscht* *unfälscht*

1. unopen
2. opened
3. unopened

1. variable
2. constant
3. variable
4. variable

1. *scorpius* *scorpius*
2. *scorpius* *scorpius*
3. *scorpius* *scorpius*
4. *scorpius* *scorpius*
5. *scorpius* *scorpius*

1. woven
2. wrapped
3. wrapped
4. wrapped
5. wrapped
6. wrapped

ausgesparten: 40

1. **unvollständig** Spalten
2. **unvollständig** Spalte
3. **unvollständig** Spalte
4. **unvollständig** Spalte

ขอขอบคุณสมาชิกทุกท่านที่เข้าร่วม การประชุมใหญ่สามัญประจำปี



ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 41/2558 วันที่ 5 มีนาคม 2559 งานเลี้ยงครบรอบ 40 ปี ณ ศูนย์ธรรมศาสตร์รังสิต



ผู้มีเกียรติ

1. นายพิทักษ์ พงษ์สวัสดิ์
2. นายวันชัย ผุฒาวรี
3. นายวัชร ศรีบัวชุม
4. นายเอกชัย เจริญสุข
5. นายไพรัช เผื่อนด้วง

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารปฏิบัติการ (ซีโอโอ)
บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด
ประธาน สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
ผู้อำนวยการ กองแรงงานสัมพันธ์
กรรมการบริหาร บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด
ผู้จัดการทั่วไปส่วนบริหาร บริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล จำกัด



ตัวใจไฟผัวการประชุม



สมาชิกที่ดี ...
มาใช้สิทธิ์ ใช้เสียง



สู่ตายค่ะ

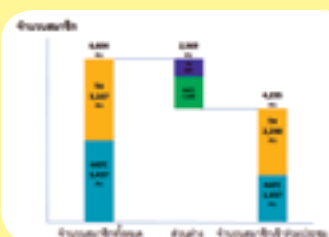


สมาชิกมาร่วมงานเลี้ยง
ครบรอบ 40 ปี



ร่วมสนุก
กับคอนเสิร์ต

จำนวนสมาชิกที่เข้าร่วม



พิธีกรประจำงานเลี้ยง
คุณรัชชีย์ คำภู



อาหาร...
รสชาติเยี่ยม !!!

WE ARE ONE

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย ร่วมกับ สมาพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย
จัดกิจกรรมรวมพลังผลักดันข้อเรียกร้อง และขอขอบคุณสมาชิกทุกท่านที่เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้

สมาชิกเข้าร่วมประชุม



คณะกรรมการ



รวมพลัง สมาพันธ์แรงงาน



บรรยากาศทั่วไป



“แรงงานพัฒนา พาเศรษฐกิจมั่นคง
ดำรงชาติ ศาสน์ กษัตริย์”

MAY DAY

วันกรรมกรสากล

คณะกรรมการ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย



สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

ร่วมกับขบวนการแรงงาน ยื่นข้อเรียกร้องต่อรัฐบาล





ข่าวสารยานยนต์

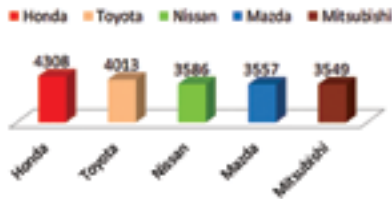


Motorshow 2016

บทสรุปยักษ์ใหญ่ Toyota โดน Honda โค้นแชมป์ ยอดจองในงานบางกอก มอเตอร์โชว์ 2016

โดย... มานิตย์ ชัยพันธ์

แสดงยอดจองสูงสุดในงาน 5 อันดับแรก



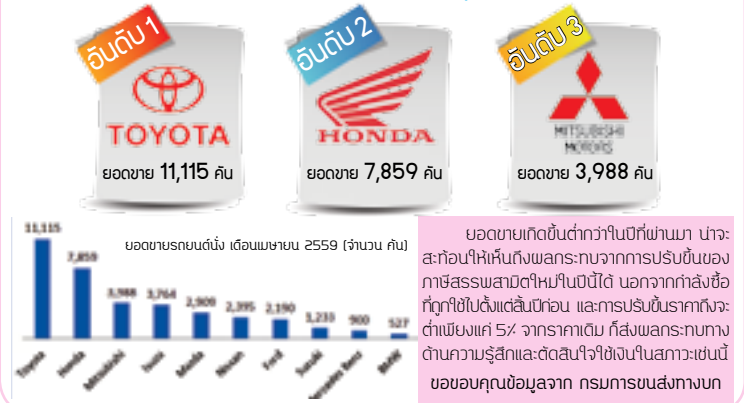
ยอดจองตลอดการจัดงาน(วันที่ 21 มีนาคม - 3 เมษายน 2559) รวมเวลา 14 วัน อยู่ที่ 32,571 คัน ซึ่งต่ำกว่าที่เดิมเชื่อกันว่า 40,000 คัน ส่วนหนึ่งเป็นเพราะเศรษฐกิจที่ยังไม่ฟื้นตัว ตลอดจนภาวะซบเซาในตลาดรถยนต์ที่หลายฝ่ายคาดการณ์ว่าจะกินเวลาไปอีกพอสมควร

'ฮอนด้า' ใต้จากการเปิดตัว 'ซีวีค' เจนเนอเรชั่นที่ 10 ใหม่ ซึ่งเป็นรถยนต์แฟลคชิพขนาดกลางที่หลายคนเฝ้ารอ รวมถึงรถกระบะรุ่น 'BR-V' เอาใจตลาดระดับเริ่มต้น ส่งผลให้ยอดจองฮอนด้าในงานพุ่งมาเป็นอันดับ 1 อยู่ที่ 4,308 คัน ขณะที่ 'โตโยต้า' ยังไม่มีโปรดัคส์ประเภทโมเดลเซเวนร็อกส์ตลาดตั้งแต่ช่วงต้นปี จะมีก็เพียงเวอร์ชันพร้อมชุดแต่งพิเศษเท่านั้น ส่งผลให้ยอดขายตามหลังอยู่ที่ 4,013 คัน อยู่ในอันดับที่ 2

ยอดขายรถยนต์

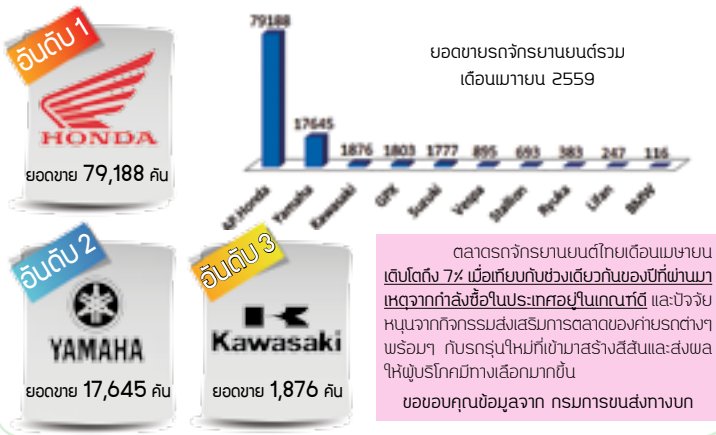
ในช่วงเดือนเมษายน 2559

ขอยอดรถยนต์ส่วนบุคคลไม่เกิน 7 ที่นั่ง



ในช่วงเดือนเมษายน 2559 10 อันดับค่ายรถที่มียอดขายสูงที่สุด

ยอดขายรถจักรยานยนต์



"ฮอนด้า" พัฒนาสายการผลิตใหม่ที่โรงงานปราจีนบุรี

รายงานจาก บริษัท ฮอนด้า มอเตอร์ จำกัด ระบุว่าได้พัฒนานวัตกรรมสายการประกอบรถยนต์รูปแบบใหม่ ที่มีสายการผลิตหลักร่วมกับระบบการผลิตแบบเซลล์ (Cell Production System) เป็นครั้งแรกของโลก โดยเรียกรูปแบบสายการผลิตนี้ว่า ARC Line (Assembly Revolution Cell) และได้เริ่มนำมาใช้ในงานสายการประกอบรถยนต์ (Assembly Line) ที่โรงงานผลิตรถยนต์แห่งใหม่ของบริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด ในนิคมอุตสาหกรรมโรจนะ จังหวัดปราจีนบุรี โดยได้เริ่มเดินสายการผลิตไปเมื่อเดือนมีนาคมที่ผ่านมา



ชื่อ	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์	อีเมล
นายนิพนธ์ ลาตทอง	ฝ่ายการศึกษา	02-260551	ni.nit@vsn.net
นายสมโภชน์ แจ่มสว่าง	ผู้ช่วยฝ่ายการศึกษา	02-260551	suphachai.j@vsn.net
นายสมชาย สุขยอ	ผู้ช่วยฝ่ายการศึกษา	02-260551	somchai.s@vsn.net
นายชาติรี พวงผกา	ผู้ช่วยฝ่ายการศึกษา	02-260551	chatri.p@vsn.net



การศึกษา

Education Department

การศึกษาพัฒนาคณะ คนพัฒนาองค์กร

วิสัยทัศน์ Vision

เป็นองค์กรที่พึงของสมาชิกยึดมั่นอุดมการณ์ ประสานภาคี มีมาตรฐาน บริหารยั่งยืน

- พัฒนาการศึกษาและปลูกฝังอุดมการณ์แรงงาน
>> สหภาพให้การศึกษา
- มีศูนย์กลางการประสานงานทางด้านแรงงาน
>> สหภาพเป็นศูนย์การเรียนรู้และเผยแพร่ทางด้านแรงงาน
- เสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ระหว่างสหภาพฯ และบริษัทฯ
>> สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสหภาพฯ และบริษัทฯ
- ยกระดับคุณภาพชีวิตของสมาชิก
>> จัดให้มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

การศึกษาพัฒนาคณะ คนพัฒนาองค์กร

- สมาชิกสหภาพมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และความสำคัญของการเป็นสมาชิก
- สมาชิกมีเวทีแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นทางด้านแรงงานและการบริหารงานของสหภาพแรงงาน
- สมาชิกได้เรียนรู้ประวัติศาสตร์ด้านแรงงานและให้รู้เท่าทันในสภาวะการณ์ในปัจจุบัน
- เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ สมาชิกมีศักยภาพ มีคุณภาพในการอยู่ร่วมกัน

คณะกรรมการฝ่ายการศึกษา

นายนิพนธ์ ลาตทอง นายสมโภชน์ แจ่มสว่าง นายสมชาย สุขยอ นายชาติรี พวงผกา

ฝ่ายการศึกษา ผู้ช่วยฝ่ายการศึกษา ผู้ช่วยฝ่ายการศึกษา ผู้ช่วยฝ่ายการศึกษา

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

ขอเชิญสมาชิกที่เข้าใหม่ตั้งแต่ปี 2556-ปัจจุบัน (ที่ยังไม่ผ่านการอบรม) เข้าร่วมอบรมสัมมนา หลักสูตรสมาชิกใหม่

ในวันที่ 30-31 กรกฎาคม 2559 ณ โรงแรมโพ้นไอร์แลนด์ จ.ปทุมธานี (จองห้องพักวันที่ 29 ก.ค. 59 เวลา 18.00 น.)

ร่วมลงทะเบียนได้ที่ สหภาพฯ (วันจันทร์ 80 ท่าม ท่าใหม่) เบอร์โทรภายใน : 1509 หรือ โทร : 02-3260551

ภายในวันที่ 30 มิถุนายน นี้ เท่านั้น

~ไม่มีสมาชิก... ไม่มีสหภาพแรงงาน...~

~ไม่มีสหภาพแรงงาน... ไม่มีอำนาจการต่อรอง...~

วาระสาร สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย



โดย ...
นายอานา นุญประสมค์

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศทำหน้าที่ดูแลรับผิดชอบงานให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศแก่ฝ่ายต่างๆ ดูแลระบบเครือข่าย จัดการฐานข้อมูล ตลอดจนแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดจากเครื่องคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์โปรแกรม และเครือข่าย เพื่อให้ฝ่ายต่างๆ สามารถใช้เทคโนโลยีในการดำเนินงานและให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศแก่ผู้ปฏิบัติงาน ให้สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศรับผิดชอบงาน 4 ลักษณะ ดังนี้

1. **วางแผนและพัฒนาระบบเทคโนโลยี** ทำหน้าที่วางแผนและพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ ในองค์กร โดยการศึกษาเทคโนโลยีใหม่ๆ จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ และโปรแกรมต่างๆ สำหรับการพัฒนางาน
2. **งานระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์** ดูแลระบบคอมพิวเตอร์ ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ โปรแกรมระบบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริการ การพัฒนาหรือบริหารงานองค์กร
3. **งานฐานข้อมูล** ดูแลรับผิดชอบฐานข้อมูลระบบขององค์กร และฐานข้อมูลอื่นๆ ที่พัฒนาขึ้นเพื่อใช้ประโยชน์ในการให้บริการสารสนเทศ รวมทั้งการพัฒนาเว็บไซต์ของสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

3.2 **งานเว็บไซต์** ดูแลและพัฒนาเว็บไซต์ของสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

4. **งานฝึกอบรม** พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ แก่บุคลากรในระดับต่างๆ เช่น กรรมการ สมาชิกที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกฎหมายด้านเทคโนโลยีด้วย

ซึ่งในปัจจุบันงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศนับว่าเป็นสิ่งสำคัญที่ทุกคนต้องเรียนรู้และก้าวตามให้ทัน รวมทั้งต้องทราบกฎหมายในด้านไอทีด้วย ซึ่งถ้าแต่ละบุคคลไม่ทราบกฎหมายและมีการใช้อย่างผิดๆ อาจทำให้เกิดผลเสียต่อตนเองและองค์กรสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยได้

สำหรับการทำงานในระบบคอมพิวเตอร์ นั้นมีบุคลากร หรือ **พีเพิลแวร์ (Peopleware)** ที่เกี่ยวข้องมากมายด้วยกัน ครั้งนี้เราจะมาทำความเข้าใจกันตามตำแหน่ง ครับ

พีเพิลแวร์ คือ ผู้ปฏิบัติงานตามกระบวนการวิธีการในกิจกรรมต่างๆ อันได้แก่ การสร้างหรือเก็บรวบรวมข้อมูล บางกลุ่มอาจทำหน้าที่ในการพัฒนาซอฟต์แวร์ขึ้นมาใหม่ๆ ตามความต้องการและในการประมวลผล และอาจเปลี่ยนแปลงโปรแกรมที่มีอยู่แล้วให้สอดคล้องตามความต้องการที่เปลี่ยนแปลงในโอกาสต่างๆ จะเห็นว่าบุคลากรทางคอมพิวเตอร์บางกลุ่มทำหน้าที่สร้างกระบวนการวิธีการให้แก่บุคลากรทางคอมพิวเตอร์กลุ่มอื่นๆ ได้ เพื่อให้การทำงานหรือใช้งานด้วยคอมพิวเตอร์ที่มีประสิทธิภาพ บุคคลที่เกี่ยวข้องกับคอมพิวเตอร์มีหลายประเภท ซึ่งแต่ละประเภทก็มีหน้าที่และความรับผิดชอบแตกต่างกันไปดังนี้

1. **ผู้ใช้งานคอมพิวเตอร์ (User)** หมายถึงผู้ใช้งานคอมพิวเตอร์ทั่วไป สามารถทำงานตามหน้าที่ในหน่วย

งานนั้นๆ โดยใช้งานซอฟต์แวร์ต่างๆ เช่น Microsoft Office Auto CAD ฯลฯ เป็นเครื่องมือในอันที่จะทำงานให้บรรลุผล ซึ่งผลสำเร็จ เช่น การพิมพ์งาน การป้อนข้อมูลเข้าเครื่องคอมพิวเตอร์ การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ผู้ใช้คอมพิวเตอร์ไม่จำเป็นต้องมีความรู้ด้านเทคนิคต่างๆ ของคอมพิวเตอร์ก็ได้

2. **ผู้ดูแลและซ่อมบำรุงเครื่องคอมพิวเตอร์ (Supporter)** หมายถึงผู้ดูแลและคอยตรวจสอบสภาพเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อให้มีสภาพความพร้อมที่จะทำงานได้ตลอดเวลา กลุ่มนี้จะเรียนรู้เทคนิคการรักษาดูแลเครื่องคอมพิวเตอร์ ต่อเชื่อม ตลอดจนการใช้งานโปรแกรมต่างๆ ก่อนข้างดี

3. **ผู้เขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์ (Programmer)** หมายถึงผู้เขียนโปรแกรมตามผู้ออกแบบและวิเคราะห์ระบบคอมพิวเตอร์เป็นผู้กำหนด เพื่อให้ได้โปรแกรมที่ตรงตามวัตถุประสงค์การใช้งานในองค์กร กลุ่มนี้จะศึกษามาทางด้านภาษาคอมพิวเตอร์โดยเฉพาะ สามารถเขียนคำสั่งคอมพิวเตอร์โดยภาษาต่างๆ ได้ และเป็นนักพัฒนาโปรแกรมให้คนอื่นเอาไปใช้งาน

4. **ผู้ออกแบบและวิเคราะห์ระบบคอมพิวเตอร์ (System Analysis)** เป็นผู้ที่ทำหน้าที่พิจารณาว่าองค์กรควรจะใช้คอมพิวเตอร์ในลักษณะใดจึงจะเหมาะสม เกิดประโยชน์สูงสุดและได้คุณภาพดี เป็นผู้ออกแบบโปรแกรมก่อนส่งงานไปให้โปรแกรมเมอร์ทำงานในส่วนต่อไป

5. **ผู้บริหารระบบคอมพิวเตอร์ (System Manager)** เป็นผู้มีหน้าที่บริหารทรัพยากรทุกชนิดที่เกี่ยวข้องกับคอมพิวเตอร์ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร หัวใจหลักและกฎเกณฑ์ของภาษาต่างๆ ที่จะทำให้เครื่องคอมพิวเตอร์เข้าใจด้วย เพื่อจะได้ปฏิบัติตามคำสั่งได้



ฝ่ายนายทะเบียน Registrar

“สวัสดีครับ สมาชิกสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยทุกท่าน กระผม **นายพนพล กลิ่นชื่น** ก่อนอื่นผมต้องขอขอบพระคุณทุกความไว้วางใจของพี่น้องสมาชิกที่สนับสนุนให้ได้รับเลือกเป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย สำหรับบทบาทหน้าที่ในสายงานขององค์กรผมได้รับ **ตำแหน่งนายทะเบียน** ซึ่งโดยส่วนตัวยอมรับว่าตัวผมเองก็ยังใหม่แต่พร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่เพื่อสมาชิกให้ลุ่มกับที่ทุกท่านไว้วางใจ”

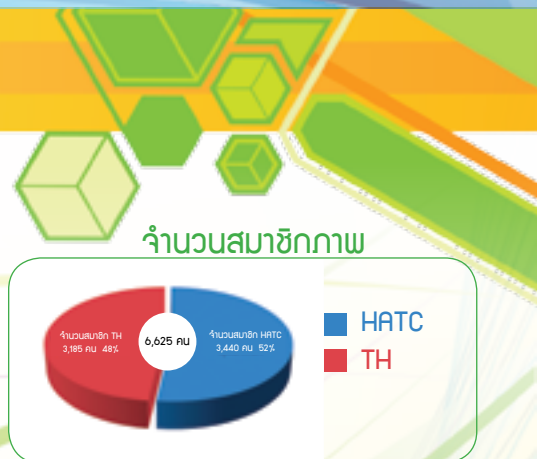
หน้าที่ของนายทะเบียน

1. ดำเนินการเกี่ยวกับการรับสมัครสมาชิก และตรวจหลักฐานต่างๆ
 2. จัดการออกบัตรประจำสมาชิก
 3. จัดเก็บและรักษาเอกสารงานทะเบียน
- ทุกชนิดให้เป็นเอกสารสำคัญ



นายพนพล กลิ่นชื่น

4. แก้ไขการเปลี่ยนชื่อ สกุล วัน เดือน ปีเกิด ของสมาชิกที่มีการเปลี่ยนแปลงภายหลัง พร้อมทั้งลงนามกำกับและแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ
5. รายงานประจำเดือนเสนอคณะกรรมการบริหารเพื่อขอมติที่มีการเปลี่ยนแปลงสมาชิกเข้าออก



ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2559



นายศราวุธ พรหมพุด
ผู้ช่วยนายทะเบียน

“ติดต่อ...
ขอสมัครสมาชิกใหม่
รับบัตรสมาชิก
แจ้งเปลี่ยนแปลงแก้ไข
ชื่อ สกุล และประวัติต่างๆ
ได้ที่นายทะเบียน”

สมาพันธ์แรงงาน ฮอนด้าแห่งประเทศไทย



ก่อการจัดตั้งเมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2553

วันนี้ขอถือโอกาสแนะนำสมาพันธ์แรงงานฮอนด้า
สมาพันธ์แรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

มีสมาชิก 30 สหภาพฯ จำนวนสมาชิก 21,608 คน

- | | | |
|-------------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| 1. สร.ฮอนด้าแห่งประเทศไทย | 11. สร.อัสสัมทีเค | 21. สร.ไทยนิปปอน เซอิอิ |
| 2. สร.อาซาฮิเทค | 12. สร.คูมิไทยแลนด์ | 22. สร.โคโตะพันธ์ |
| 3. สร.สุขสวัสดิ์กิจการ | 13. สร.ยามาตะสมบูร์ม | 23. สร.เคอินเทอร้มอล |
| 4. สร.ฮอนด้าขนส่ง | 14. สร.เอฟ ซี ซี | 24. สร.โนลล์ไทย |
| 5. สร.สยามโกชิ | 15. สร.โทแมคส์ อมตะสัมพันธ์ | 25. สร.ไทยมารูจัน |
| 6. สร.เอฟ-เทค | 16. สร.เบสเท็กซ์ | 26. สร.ฮอนด้าลอค |
| 7. สร.ซิมมิทโซว่า | 17. สร.ซากะฟาสซิเนเตอร์ | 27. สร.มุซาชิ |
| 8. สร.เอเชียนพาร์ท | 18. สร.นาคาตันไทย | 28. สร.นิวไคคุ |
| 9. สร.เคบี ออโตพาร์ทประเทศไทย | 19. สร.ไทยเมอิระ | 29. สร.มิตซูโบชิ พอร์จิจิ |
| 10. สร.เอชวัน | 20. สร.บางกอกคอสส์ | 30. สร.อิมเซ็น |



วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อแสวงหาและคุ้มครองผลประโยชน์รวมทั้งสิทธิอันพึงได้ให้กับลูกจ้างในกลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนฮอนด้า
- 2) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างและระหว่างลูกจ้างด้วยกันในกลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนฮอนด้า
- 3) เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อมูลข่าวสาร และ สภาพการจ้างภายในสมาชิกสมาพันธ์ฯ
- 4) เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ซึ่งกันและกันในกิจกรรมทางด้านแรงงานและความปลอดภัยและกิจกรรมอื่นๆ อันเป็นการส่งเสริมทางด้านแรงงานสัมพันธ์
- 5) ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหมู่สมาชิก

ตัวแทนกรรมการ สร.ฮอนด้า ที่ส่งไปทำงานสมาพันธ์ฯ



วิสัยทัศน์

ยกระดับการบริหารจัดการมาตรฐานแรงงานและการรวมกันสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริมบรรยากาศการลงทุนและสร้างภาวะสันติสุขในอุตสาหกรรม

พันธกิจ

พันธกิจที่ 1 : การบริหารจัดการ

- 1.1 จัดให้มีสำนักงานสมาพันธ์แรงงานฮอนด้า
- 1.2 ระบุฐานข้อมูลสนับสนุนการบริหารสมาพันธ์ฯ และการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง
- 1.3 จัดทำแผนและกิจกรรมของกรรมการในแต่ละฝ่าย
- 1.4 สร้างเครือข่ายและศูนย์ประสานงาน

พันธกิจที่ 2 : พัฒนามาตรฐานแรงงาน

- 2.1 จัดให้คณะกรรมการและสมาชิกมีความรู้ด้านกฎหมายแรงงาน
- 2.2 ศึกษาฐานด้านแรงงานสัมพันธ์
- 2.3 วิจัยข้อมูลเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตลูกจ้าง

พันธกิจที่ 3 : การพัฒนาแรงงานสัมพันธ์แบบทวิภาคี

- 3.1 กิจกรรมเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ระหว่างลูกจ้างนายจ้างด้วยกันในกลุ่มสมาชิก
- 3.2 จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมทางสังคมภายในกลุ่มสมาชิก
- 3.3 จัดเวทีเสวนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างลูกจ้างนายจ้างภายในกลุ่มสมาชิก
- 3.4 ผนวกรวมเพื่อการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ระบบทวิภาคี



กลุ่มสหภาพแรงงานลาดกระบี่สัมพันธ์ LATKRABANG RELATION WORKER'S UNION GROUP

การจัดตั้งกลุ่มแรงงานในเขตยานนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบี่และใกล้เคียงขึ้น เพื่อการพัฒนาศักยภาพผู้นำแรงงาน แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารทางด้านแรงงาน ดังนั้นการรักษาสภาพประโยชน์หรือสิทธิด้านแรงงานจะมีความยั่งยืนต้องเริ่มจาก

>> ผู้นำมีเป้าหมายด้านแรงงานที่ชัดเจน

>> มีนโยบายและวิธีการบริหารแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

อันจะส่งผลให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีและสวัสดิการที่เป็นธรรมสืบไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้นำแรงงานมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพปัญหาต่างๆ รวมทั้งแนวทางแก้ไขปัญหาเชิงแรงงานสัมพันธ์ร่วมกันระหว่างลูกจ้างกับนายจ้าง
2. เพื่อหาแนวทางปฏิบัติด้านแรงงานสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกันของอุตสาหกรรมลาดกระบี่
3. เพื่อให้คนงานในกลุ่มฯมีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความมั่นคงในการทำงาน
4. เพื่อสร้างเครือข่ายด้านแรงงานในกลุ่มย่านอุตสาหกรรมและพื้นที่อื่นๆ

สมาชิกสหภาพในกลุ่มสหภาพแรงงานลาดกระบี่สัมพันธ์

- | | |
|--|--|
| 1. สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย | 7. สหภาพแรงงานเอสซีแอล แห่งประเทศไทย |
| 2. สหภาพแรงงานเครื่องปั้นดินเผาและโถอิฐ | 8. สหภาพแรงงานฮอนด้าขนส่งแห่งประเทศไทย |
| 3. สหภาพแรงงานลูกจ้าง เค ซี ซี อีโกลฟรอนิกส์ | 9. สหภาพแรงงาน จอห์นสัน แอนด์ จอห์นสัน |
| 4. สหภาพแรงงานลูกจ้างฮันมาร์ | 10. สหภาพแรงงาน เอ็นโด ประเทศไทย |
| 5. สหภาพแรงงานเอช ซี ซี | 11. สหภาพแรงงานแอลเซลล์ ประเทศไทย |
| 6. สหภาพแรงงานโรดเน็คคอก ประเทศไทย | 12. สหภาพแรงงานทีซี แมนูแฟเจอริง |



โครงสร้างกลุ่มสหภาพแรงงาน ลาดกระบี่สัมพันธ์

1. ประธาน นายเพชร โสมบุตร
2. รองประธาน ประธานแต่ละสร.เป็นโดยตำแหน่ง
3. เลขาธิการ นายสุชัย นามสุทโท
4. ผู้ช่วยเลขา นายทวีฤทธิ์ เหล็กศรี
5. เทรนนิ่ง นายหทัย โดตี
6. ผู้แทนแต่ละสหภาพแรงงานอย่างน้อย 2 ท่าน เข้าร่วมเป็นกรรมการ
7. ที่ปรึกษา อ.ธัชชัย อุราสุข และ ผอ.ธานี ศิริลั่น หัวหน้ากลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พื้นที่ 10 กรุงเทพฯ

ตัวแทนกรรมการ สร.ฮอนด้า ที่ส่งไปทำงานกลุ่ม LKRWU



แผนงานกิจกรรมของกลุ่มฯ

ลำดับ	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด
1	10/01/59	กิจกรรมวันเด็ก
2	11/03/59	ประชุมสามัญประจำปี 2 เดือน/ครั้ง สัปดาห์ที่สองของเดือน
3	13/05/59	ประชุมสามัญประจำปี 2 เดือน/ครั้ง สัปดาห์ที่สองของเดือน
4	08/07/59	ประชุมสามัญประจำปี 2 เดือน/ครั้ง สัปดาห์ที่สองของเดือน
5	10/09/59	ประชุมสามัญประจำปี 2 เดือน/ครั้ง สัปดาห์ที่สองของเดือน
6	15-16/10/59	สัมมนา สหภาพแรงงานกลุ่มลาดกระบี่สัมพันธ์
7	12/11/59	ประชุมสามัญประจำปี 2 เดือน/ครั้ง สัปดาห์ที่สองของเดือน
8	23/12/59	ประชุมสามัญ เครือข่ายก่อนเริ่มปีใหม่ กลุ่ม สร.ลาดกระบี่สัมพันธ์



โดย นายธนกิจ สาโสภา

วันนี้ขอถือโอกาสแนะนำสภาองค์การลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย ในฐานะองค์กรต้นสังกัดที่สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยเข้าเป็นสมาชิกกับวารสารสหภาพแรงงานฯ ฉบับปฐมฤกษ์ และเราก็มารู้จักกันก่อนว่า สภาองค์การลูกจ้างคืออะไร ตั้งมาเพื่อวัตถุประสงค์อะไร

สภาองค์การลูกจ้าง คือ องค์กรของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 โดยสหภาพแรงงาน หรือสหพันธ์แรงงาน

ไม่น้อยกว่าสิบห้าแห่งรวมกันจัดตั้งขึ้น และเมื่อได้รับจดทะเบียนแล้วสภาองค์การลูกจ้างมีฐานะเป็นนิติบุคคล (มาตรา 120)

วัตถุประสงค์ของสภาองค์การลูกจ้าง

1. เพื่อส่งเสริมการศึกษา
2. เพื่อส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์

สำหรับสภาองค์การลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย ได้รับการจดทะเบียนเมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม พ.ศ. 2550 ด้วยความร่วมมือของสหภาพแรงงานในกลุ่มยานยนต์และผู้ผลิตชิ้นส่วน เช่น สหภาพแรงงานโตโยต้าประเทศไทย, สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย, สหภาพแรงงานอิชูซูประเทศไทย, สหภาพแรงงานเด็นโซ่ประเทศไทย, สหภาพแรงงานสยามโตโยต้า, สหภาพแรงงานสยามเด็นโซ่ ฯลฯ เป็นต้น และในปัจจุบันนี้ สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทยได้ส่งกรรมการเข้าร่วมเป็นกรรมการบริหารสภาฯ 4 ท่าน ได้แก่



นายธนกิจ สาโสภา
รองประธาน



นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร
รองเลขาธิการ



นายอำนาจ ปุณฺณประสงค์
รองทรรุณฤฎีก



นายสันติ มิ่งงา
ประสานงานองค์กร

แผนภูมิการบริหารสภาองค์การลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย ปี 2556-2559
2013-2016 Organization Chart Of Automobile Labour Congress Of Thailand



จำนวนสมาชิก

สหภาพฯ สมาชิก 77 องค์กร

จำนวนสมาชิก 55,053 คน

สำหรับวันนี้เราทักทายกันเพียงแค่นี้ก่อน มาพบกันใหม่ฉบับหน้า สวัสดีครับ.

ประกันสังคมกับแรงงาน



กรรมการบริหารบอร์ดประกันสังคม



นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร



นายวันชัย มุคดารี

เพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาลและมีรายได้อย่างต่อเนื่อง
งานประกันสังคมดำเนินการตามกฎหมายอะไร ...

งานประกันสังคมดำเนินการตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

- แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่2) พ.ศ.2537
- แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่3) พ.ศ.2542
- และแก้ไขเพิ่มเติมล่าสุด(ฉบับที่4) พ.ศ.2558

การประกันสังคม

คือ การสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตให้กับคนทำงาน เพราะในอดีตไม่มีหลักประกันสุขภาพ(สปสช) เพื่อร่วมรับผิดชอบในการเฉลี่ยความเสี่ยงเฉลี่ยทุกข์เฉลี่ยสุขที่อาจเกิดขึ้น 7 กรณี ได้แก่

1. จากการเจ็บป่วย
2. คลอดบุตร
3. ตาย
4. ทูพพลภาพ
5. สงเคราะห์บุตร
6. ชราภาพ และ
7. การว่างงาน



ใครคือผู้ประกันตน

ผู้ประกันตนคือลูกจ้างที่เริ่มเข้าทำงาน อายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี และไม่เกิน 60 ปี และอยู่ในสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ซึ่งทั้งนายจ้างและลูกจ้างจะต้องขึ้นทะเบียนประกันสังคม ยกเว้นข้าราชการลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน และลูกจ้างชั่วคราวรายชั่วโมงของข้าราชการ ส่วนกลาง ข้าราชการภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น ยกเว้นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนต้องขึ้นทะเบียนประกันสังคม

ยื่นแบบขึ้นทะเบียนเมื่อใด

นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป จะต้องยื่นขอขึ้นทะเบียนภายใน 30 วัน

ฉบับนี้ไว้แค่นี้ก่อนครับสมาชิกที่รัก

สวัสดิการเย็บไข้สมาชิก

การเย็บไข้ หมายถึง การเย็บสมาชิกซึ่งเจ็บป่วย(ผู้ป่วยใน) หยุดงาน 3 วัน ติดต่อกัน ทั้งนี้เพื่อเป็นการสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกรรมการกับสมาชิก รวมทั้งครอบครัวสมาชิก และเป็นการให้กำลังใจต่อสมาชิก ในการรักษาสุขภาพร่างกายให้มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่การทำงานต่อไป หากสมาชิกท่านใดมีเหตุขัดข้องในการใช้สิทธิในการรักษาพยาบาล รวมทั้งสิทธิกรณีการเกิดอุบัติเหตุ จะได้รับคำแนะนำและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



สวัสดิการงานศพ หมายถึง การที่สมาชิกได้เสียชีวิต หรือได้สูญเสียบิดา มารดา คู่สมรส บุตร ธิดา กรรมการ สหภาพแรงงานฯ จะเข้าร่วมแสดงความเสียใจต่อบุคคลอันเป็นที่รักยิ่งของสมาชิก รวมทั้งเป็นการแสดงออกถึงการแรงงานสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสหภาพแรงงาน กับสมาชิก และสังคม การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว สมาชิกหรือเพื่อนสมาชิก ต้องแจ้งข่าวสารมายัง คณะกรรมการสหภาพฯ หากคณะกรรมการไม่ติดกิจธุระอันจำเป็นขององค์กร ทางคณะกรรมการจะเข้าร่วมพิธีการดังกล่าวทุกครั้ง

สวัสดิการงานศพ



ฟุตบอล

ฟุตบอล HONDA RELATION LEAGUE แชมป์ครั้งที่ 13 คือ FA.FC.

แชมป์รุ่น VIP ที่

รองชนะเลิศอันดับ 1 ทีมเพื่อนช่าง
รองชนะเลิศอันดับ 2 ทีม PAINTING VIP
รองชนะเลิศอันดับ 3 ทีม สิงห์ สุวรรณภูมิ

รุ่นทั่วไป

รองชนะเลิศอันดับ 1 ทีม PAINTING.FC.
รองชนะเลิศอันดับ 2 ทีม MC WARRION
รองชนะเลิศอันดับ 3 ทีม HLI FC.

นักเตะยอดเยี่ยมรุ่นทั่วไป

สมโภชน์ หาญนอก(FA. FC.)

ดาวซัลโวรุ่นทั่วไป

พาเย่ แสนสุข = 5 ประตู

บุญเลิศ จันทา = 5 ประตู

นักเตะยอดเยี่ยมรุ่น VIP

ปราโมทย์ เพชรเสนา(สตาร์เก่า)

ดาวซัลโวรุ่น VIP

นิธินาถ ลาดทอง = 6 ประตู

รุ่น VIP

รางวัลทีมมารยาทยอดเยี่ยม

รางวัลทีมกองเชียร์ยอดเยี่ยม

ทีม PAINTING VIP

ทีม สิงห์ สุวรรณภูมิ

รุ่น ทั่วไป

รางวัลทีมมารยาทยอดเยี่ยม

รางวัลทีมกองเชียร์ยอดเยี่ยม

ทีม PAINTING FC

ทีม FA.FC.

สหภาพแรงงานฮอนด้าแห่งประเทศไทย

ประชุมจัดทำแผนการทำงาน

ประจำปี 2559

ระหว่างวันที่ 16-18 พฤษภาคม 2559

ณ โรงแรมสีดา รีสอร์ท จังหวัดนครนายก

- แผนการอบรมและสัมมนากรรมการและสมาชิก
- แผนการประชุมประจำเดือน ประชุมสามัญประจำปี
- แผนกิจกรรมร่วมกับสมาชิกสหภาพ
 - แผนกิจกรรมแรงงานสัมพันธ์ร่วมกับฝ่ายบริหาร
 - แผนกิจกรรมแรงงานสัมพันธ์ร่วมกับสังคม
 - แผนดำเนินงานของกรรมการแต่ละฝ่ายตามโครงสร้างการบริหาร
 - แผนงบประมาณการรายรับ-รายจ่าย ประจำปี



บรรณาธิการ

เพชร โสมบุญตร
บุญนาถ สุราษฎร์พันธุ์
ธนกัธ สาโสภา
วสันต์ มหิงษา
อำนาจ บัวเสื่อ

คณะทำงาน

ฝ่ายประชาสัมพันธ์

ปรีชา สิงไธ
ประภัศ วัชรวิทย์วิทยากร
อนันต์ ศรีวันไชย
กรัณต์ อินธิยา