



สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย
MOTORCYCLE PRODUCING WORKERS' UNION OF THAILAND
149 ต. สำโรงใต้ อ. พระประแดง จ. สมุทรปราการ โทร. 3941429, 3941430-3
149 Samrong Tai, Prapradang, Samutparkarn, Tel. 3941429, 3941430-3
THAILAND.

20

1 มีนาคม 2525

ที่ สจท.09/2525

เรื่อง ปิ่นข้อเรียกร้อง

เรียน ท่านผู้จัดการบริษัทไทยฮอนด้าแมนูแฟคเจอร์ จำกัด

สำเนา

ด้วยทางสหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า
สภาพการจ้าง สวัสดิการต่างๆ ในปัจจุบันสมควรปรับปรุงให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ทางเศรษฐกิจ
และการดำรงชีพประจำวันของพนักงาน ทางสหภาพฯ จึงขอเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงดังนี้

- ✓ ข้อที่ 1. ให้ทางบริษัทจ่าย เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ ขึ้นจากเดิมอีกคนละ 400 บาท/เดือน (240.)
- ✓ ข้อที่ 2. ให้บริษัทปรับปรุงการขึ้น เงิน ค่าน้ำประปาให้ทุกคนขึ้นค่า 7% โดยเอาเงิน ที่เคยอยู่ฐานมาก
กับค่าครองชีพในปัจจุบัน ขึ้นฐานในการคิด
- ✓ ข้อที่ 3. ให้บริษัทจ่าย เงินโบนัส 4.25 เดือน/คน ของเงิน เดือนในปัจจุบัน โดยจ่ายในวันที่ 30 -
มิถุนายน 2525 1.25 เดือน และ ในวันที่ 30 ธันวาคม 2525 จ่ายอีก 3 เดือน โดย
ใช้หลักเกณฑ์การคำนวณของปี 2524
- ✓ ข้อที่ 4. ให้บริษัท จัดให้วันลาพักผ่อนอย่างน้อยปีละ 3 วัน/คน โดยได้รับค่าจ้างเต็ม (เพิ่ม 10%)
- ✓ ข้อที่ 5. ให้บริษัท จ่าย เงินช่วยเหลือกรณีที่ตั้งแก่กรรมดังนี้ (เพิ่ม 10%)
 - 5.1 ถ้าพนักงาน มีอสังหาริมทรัพย์รายละ 10,000 บาท
 - 5.2 บิดา มารดา คู่สมรส บุตรและธิดา จ่ายรายละ 5,000 บาท
- ✓ ข้อที่ 6. ให้บริษัท เปลี่ยนแปลงการจ่าย เงินช่วยเหลือกรณีเจ็บป่วยนอกเหนือจากการทำงาน
รายละไม่เกิน 10,000 บาท/ปี ทั้งนี้โดยไม่จำกัดประเภทของการเจ็บป่วย (เพิ่ม 10%)
- ✓ ข้อที่ 7. ให้บริษัท จ่าย เงินช่วยเหลือ (เงินบำนาญ) เมื่อเวลาออกจากงานโดยไม่มีควมผิด หรือ
เมื่อครบเกษียณอายุ ตามหลักเกณฑ์ท้ายข้อเรียกร้องนี้ (เพิ่ม 10%)

ในการเจรจา เพื่อทำความเข้าใจกันในเรื่องเรียกร้องนี้ ทางสหภาพฯ ขอแจ้ง
ถึงผู้ปกครองทั้งต่อไปนี้เป็นต้นฉบับในการเจรจาต่อไป

1. นายเอกวิทย์	ตะอินทร์	ประธานกรรมการ
2. นายสามารถ	เกษโกศล	รองประธานกรรมการ
3. นายสุนทร	เกษนาค	เลขาธิการ
4. นายอุดมรัตน์	สารพณ	รองเลขาธิการ
5. นายวิรัช	ทวีสุทธ	เหรัญญิก
6. นางกรรณิการ์	เกษโกศล	ประชาสัมพันธ์
7. นายอิสระ	อินทร์	กรรมการบริหาร

ทางสหภาพฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ทางบริษัทฯ คงจะเปิดให้มีการเจรจา
ขอยกร่างนี้ในเร็ววันด้วย



สหภาพแรงงานนิสิต จักรยานยนต์แห่งประเทศไทย

สำเนา - เรียนท่านหัวหน้าสำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ
เรียนสมาชิกสหภาพฯ และ พนักงานไทยธอนค้า ทุกท่าน

อายุการทำงาน ปี	อัตราการจ่าย เดือน	อายุการทำงาน ปี	อัตราการจ่าย เดือน
5	1.5	22	9.6
6	1.9	23	10.0
7	2.3	24	10.6
8	2.7	25	10.9
9	3.1	26	11.2
10	3.5	27	11.5
11	4.0	28	11.7
12	4.5	29	11.9
13	5.0	30	12.1
14	5.5	31	12.2
15	6.2	32	12.3
16	6.7	34	12.4
17	7.2	35	12.5
18	7.7	35	12.6
19	8.2	36	12.7
20	8.7	37	12.8
21	9.2	38	12.9

ข้อที่ 2. การจ่าย เงิน ค่าตอบแทนจากงานโดยไม่มีความผิดหรือความผิดตามกฎหมาย
ตารางแสดงอายุการทำงานและอัตราการจ่าย เงินรวม เพื่อ

สัญญาข้อตกลง

22

เขียนที่บริษัท ไทยฮอนด้า แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

วันที่ 23 มีนาคม พ.ศ. 2525

ตามที่สหภาพแรงงานผลิตรถจักรยานยนต์ แห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้อง ต่อ บริษัท

ไทยฮอนด้า ตามหนังสือที่ ลสท 09/2525 ลงวันที่ 1 มีนาคม 2525 นั้น บัดนี้ ทั้ง 2 ฝ่ายได้มีการเจรจากัน

และได้ทำการตกลงในข้อเรียกร้องทั้งหมดดังต่อไปนี้

1. บริษัทฯ ตกลงช่วยเหลือค่าครองชีพเพิ่มขึ้นจากเดิมอีกคนละ 270บาท ต่อเดือน รวมกับของเดิม 1400บาท เป็นค่าครองชีพทั้งสิ้น 1670บาทต่อเดือน และทางบริษัทฯ ยินดีจ่ายเงินชดเชยเพิ่มขึ้นอีก 30 บาทต่อเดือน รวมกับของเดิม 270บาท เป็นค่าชดเชยทั้งสิ้น 300บาทต่อเดือน

สำหรับการตัดเงินค่าชดเชยนั้น ได้มีการตกลงเปลี่ยนแปลงเฉพาะวิธีการตัดเงินค่าชดเชยสำหรับกรณีพนักงานมาทำงานล่าช้า ดังต่อไปนี้

มาสายครั้งที่	จำนวนเงินที่ถูกตัดต่อเวลาที่มาทำงานล่าช้า		
	8.01-8.30	8.31-9.00	9.01ขึ้นไป
1	100	200	300
2	100	200	-
3	100	-	-

ส่วนการตัดเงินค่าชดเชยในกรณีอื่นให้ไว้คงเดิม

2. บริษัทฯ ตกลงปรับปรุงการปรับอัตราเงินเดือนมูลฐานประจำปีดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

พนักงานที่ทำงานตั้งแต่	จำนวนเงินที่ขึ้น (บาท)
1 ขึ้นไป	120
2 " "	130
3 " "	140
4 " "	150
5 " "	160
6 " "	170
7 " "	180
8 " "	190
9 " "	200
10 " "	210
11 " "	220
12 " "	230
13 " "	240
14 " "	250
15 " "	260

3. บริษัทฯ ตกลงจ่ายโบนัสดังต่อไปนี้

3.1 จำนวนที่จะทำการจ่าย

4.25 X เงินเดือนมูลฐาน (ของปี 2524) X $\frac{(100 - \text{จำนวนวันที่มาทำงานสาย, กลับก่อนเลิกงาน, ขาดงาน})}{100}$

3.2 การจ่ายเงินโบนัส บริษัทฯ ตกลงจ่ายให้ 2 งวดคือ

งวดที่ 1 จ่าย 1.25 ส่วน ในวันที่ 30 กรกฎาคม 2525

งวดที่ 2 จ่าย 3.00 ส่วน " 30 ธันวาคม 2525

4. เกี่ยวกับวันลาภิกให้ถือปฏิบัติเหมือนเดิม

5. เกี่ยวกับค่าช่วยเหลือ กรณีถึงแก่กรรม ตัวพนักงานเองหรือบิดา มารดา คู่สมรส บุตรและธิดา นั้นให้ถือปฏิบัติเหมือนเดิม

6. กรณีค่าช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลให้ถือปฏิบัติเหมือนเดิม

7. เกี่ยวกับเงินช่วยเหลือ (เงินบำเหน็จ) เมื่อเวลาออกจากงานโดยไม่มีความผิด หรือเมื่อครบเกษียณอายุนั้นให้ถือปฏิบัติเหมือนเดิม

อนึ่งสำหรับข้อ 6 และข้อ 7 นั้น ทางบริษัทฯ และสหภาพจะได้เข้าไปพิจารณาร่วมกันในโอกาสต่อไป

ข้อความข้างต้นถูกต้องตามเจตนารมณ์ของทั้งสองฝ่าย แล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2525 นี้ เป็นต้นไป.

ลงชื่อ _____ ตัวแทนนายจ้าง

(นาย โยธิจ อธิบาย)

" _____ "

(นาย ไพโรจน์ พรประภา)

" _____ "

(นาย อติศักดิ์ โรหิตะสุน)

" _____ "

(นาย สุเทพ เทพประดิษฐ์)

" _____ "

(นาย วิชัย รัชฎาธิ)

" _____ "

(นาย โยชิโอะ พูลวิจารณ์)

" _____ "

(นาย เจริญชัย พูลสวัสดิ์)

ลงชื่อ _____ ตัวแทนลูกจ้าง

(นาย เอกรินทร์ ต๊ะรินทร์)

" _____ "

(นาย สามีภรณ์ เกษโกศล)

" _____ "

(นาย สุนทร เกษนาต)

" _____ "

(นาย อัสระ อินทสาร)

" _____ "

(นาง กรรณิการ์ เกษโกศล)

" _____ "

(นาย วิรัช ศิริวิสุทธิ)

" _____ "

(นาย อุดมรัตน์ สาระพงษ์)